

## Vær-varsom-plakaten ved Universitetet i Tromsø

Et godt arbeids- og læringsmiljø oppstår sjelden av seg selv, men er et resultat av at ansatte og studenter omgås hverandre med respekt og omtanke. Å krenke andres faglige og personlige integritet, fører til svekket mulighet for utvikling og trivsel for den enkelte student og ansatt. Plakaten skal minne oss om dette. Studentene har krav på at universitetets ansatte opptrer profesjonelt og i tråd med gjeldende lov- og regelverk. Studentene har også et selvstendig ansvar for å ivareta student- og læringsmiljø på en best mulig måte. Et godt læringsmiljø er nødvendig for at universitetet skal oppleves som en trygg arena for utvikling og læring.

### Ansatte

- Ansatte skal ikke diskriminere studenter pga. kjønn, seksuell legning, etnisk bakgrunn, livssyn, religion eller funksjonshemming
- Ansatte skal ikke utsette studenter for seksuell trakassering
- Ansatte skal ikke utsette studenter for usaklig kritikk
- Ansatte skal ikke blande studenter inn i konflikter mellom ansatte
- Ansatte skal ikke krenke studenters faglige og/eller personlige integritet
- Ansatte skal ikke kritisere kollegaers karaktergivning, undervisnings- eller veiledningsmetoder overfor studentene
- Ansatte skal ikke plagiere studentarbeider
- Ansatte skal vurdere studentarbeid på saklig, faglig grunnlag
- Alle har et felles ansvar for å bidra til et positivt arbeids- og læringsmiljø

### Studenter

- Studenter skal ikke diskriminere medstudenter pga. kjønn, seksuell legning, etnisk bakgrunn, livssyn, religion eller funksjonshemming
- Studenter skal ikke utsette medstudenter for seksuell trakassering
- Studenter skal ikke utsette medstudenter for usaklig kritikk
- Studenter skal ikke krenke medstudenters faglige og/eller personlige integritet
- Studenter skal ikke plagiere andres arbeider
- Alle har et felles ansvar for å bidra til et positivt arbeids- og læringsmiljø