

Strategi for Institutt for samfunnsvitenskap (ISV) 2019-2022

Institutt for samfunnsvitenskap er det største samfunnsvitenskapelige disiplinmiljøet i Nord-Norge, og målsettingen er at ISV skal bidra til å utvikle kunnskap med relevans for landsdelen og for å fremme global samhørighet. ISV skal som disiplinlig miljø framheve og utvikle samfunnsvitenskapelig forskning innenfor disipliner, men også delta i sammenhenger hvor det er naturlig å arbeide på tvers av fag- og disiplinrens.

Vår tids store utfordringer er av samfunnsmessig art. Klima og migrasjon er eksempler på utfordringer som er skapt i samfunnet – gjennom enkeltmenneskers handlinger og ved institusjoner som rammer inn handlingsvalg. Lokalt kan vi observere hvordan slike forhold påvirker samfunnsstrukturen, og hvordan spesifikke forhold knyttet til aldring, endret offentlig politikk, og identitetsoppfatninger fører til utfordringer. Samfunnsvitenskapelig forskning og utdanning må spille en aktiv rolle for å levere kunnskap om konsekvenser av de valg som gjøres.

ISV skal legge til rette for forskning som er uavhengig og basert på interesser og kompetanse i fagmiljøet, og som skal belyse sentrale samfunnsmessige endringer og utfordringer. Instituttet vil legge vekt på forskningsprosjekter hvor det er en tydelig ambisjon om komparativ forskning og teoriutvikling, og vil prioritere forskning som knytter ISV tettere til forskningsmiljøer nasjonalt og internasjonalt.

Instituttet skal være kjennetegnet av kvalitativt gode utdanninger, og skal forbedre utdanningstilbudet for å oppnå god rekruttering og for å gi studentene et stimulerende læringsmiljø. Instituttet vil legge vekt på at programmene er forskningsbaserte, relevante for arbeidslivet, og at de har et innhold og en kvalitet som gir studentene muligheter til videre studier. Det er også viktig å styrke den internasjonale dimensjonen ved studiene og studiemiljøet. slik at programmene rekrutterer godt og gir studentene et stimulerende læringsmiljø. ISV vil ta ansvar for samfunnsvitenskapelige disiplinutdanninger, og sikre kvalitet og utvikling gjennom samarbeid med fagmiljø som har tilsvarende utdanningsprogrammer.

Tematisk prioriterte områder:

- Transformasjon
- Innovasjon
- Fellesskap

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og faglig utviklingsarbeid

Institutt for samfunnsvitenskap skal:

- Styrke kvalitet og omfang på forskningen.
- Øke deltakelsen i prosjekter med eksterne partnere.
- Øke internasjonalt samarbeid med forskere og fagmiljø.
- Øke andelen vitenskapelig ansatte med kompetanse på toppstillingsnivå.

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Institutt for samfunnsvitenskap skal:

- Ha studieprogram på bachelor- og masternivå som er forskningsbaserte, har høy faglig kvalitet og framstår med en tydelig og helhetlig profil.
- Være et framtrødende miljø ved HSL for å utvikle og integrere nye undervisnings- og evalueringsformer.
- Ha Masterprogrammer som holder høy kvalitet som sikrer at en høy andel studenter gjennomf3rer programmene.
- Gj3re utdanningene og utdanningsmiljøet mer internasjonalt orientert.
- Tilby en doktorgradsutdanning som f3rer til at studenter oppnår god kvalitet i sin utdanning. Instituttets mål er at flere skal gjennomf3re studiet.
- Gj3re utdanningene mest mulig relevante med tanke p3 nye og endrede handlingsbetingelser i samfunnet.

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Institutt for samfunnsvitenskap skal:

- Bli bedre til å kommunisere sin aktivitet og profil, og v3re det mest synlige instituttet p3 HSL
- Ha vitenskapelig ansatte som p3 faglig grunnlag gj3r aktiv bruk av yringsfriheten i samfunnsdebatten.
- Utvikle bedre kontakt med nærings- og arbeidsliv der det er faglig relevant.

Nærhet og engasjement – Arbeidsmiljø og organisasjon

Institutt for samfunnsvitenskap skal:

- Utvikle en faglig kultur hvor ledelse og ansatte ivaretar, anerkjenner og synliggj3r hverandres innsats.
- Utvikle instituttets seniorpolitikk.
- Utvikle en organisasjonskultur med gode m3teplasser for faglig og sosialt samv3r.

Vedlegg: Strategi ISV 2019-2022 med mål og tiltak

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og faglig utviklingsarbeid

Mål

Styrke kvalitet og omfang på forskningen.

Tiltak

Å utvikle de tematiske satsingene til forskningsmessige tyngdepunkter som kan bidra til faglig samarbeid og til å utvikle fagmiljø som kan markere seg nasjonalt og internasjonalt.

Å utvikle forskningsgrupper i tråd med instituttets tematisk prioriterte områder.

Å sikre at forskningsgruppene utarbeider et faglig program for sin aktivitet, og at det settes av ressurser til forskningsgruppene.

Å sikre at alle ansatte er medlem av en forskningsgruppe.

Å sikre at stipendiaters prosjekter er godt forankret i en forskningsgruppe.

Å sikre muligheter for sammenhengende tid til forskning.

Å øke annuumsbeløpet til bruk ved faglig virksomhet hvor en tilsatt bidrar aktivt.

Mål

Øke deltakelsen i prosjekter med eksterne partnere.

Tiltak

Å styrke forskningsservicen gjennom en administrasjon som er profesjonell på prosjektutvikling og prosjektstyring.

Å være en profesjonell partner gjennom et godt administrativt støtteapparat.

Å være aktiv i bruk av mulighetene for å søke ekstern finansiering.

Mål

Øke internasjonalt samarbeid med forskere og fagmiljø.

Tiltak

Gjøre aktiv bruk av etablerte ordninger for internasjonalisering gjennom UiT, Difu og EU.

Gjøre ISV attraktiv som samarbeidspartner for utenlandske forskere og institusjoner.

Mål

Øke andelen vitenskapelig ansatte med kompetanse på toppstillingsnivå.

Tiltak

Aktivt bistå og oppmuntre ansatte i å søke professoropprykk.

Utvikle karriereplan med sikte på opprykk ved oppnådd fast tilsetning.

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Mål

Ha studieprogram på bachelor- og masternivå som er forskningsbaserte, har høy faglig kvalitet og framstår med en tydelig og helhetlig profil.

Tiltak

Kvalitetssikring av studieprogrammer og enkeltemner.

Sikre sammenheng og progresjon i og mellom studieprogrammene.

Vurdere omfanget av emner og emneporteføljen for ulike programmer.

Unngå at emner privatiseres, og legge til rette for samarbeid om emner.

Sikre at de forskningsmessige tyngdepunktene/tematiske satsingene gjenspeiles i undervisningen.

Undervisere skal ha forskningserfaring på emner de underviser i.

Støtte ansatte som ønsker å søke status som merittert underviser.

Bidra til at flest mulig vitenskapelig ansatte har pedagogisk utdanning/mappe.

Sette av ressurser for å ivareta disiplinlig samarbeid knyttet til studieprogrammer.

Avsette midler til linjeforeninger/studentgrupper som arbeider for studenters faglige og sosiale miljø.

Mål

Være et framtreddende miljø ved HSL for å utvikle og integrere nye undervisnings- og evalueringsformer.

Tiltak

Utvikle en ordning med varierte evalueringsformer som gir god læringseffekt.

Stimulere til fleksibilisering og anvendelse av nye teknologiske løsninger i utvikling av undervisningen.

Ha minst ett prosjekt årlig som oppfordrer til nytenkning/utvikling innen undervisning.

Søke midler til målrettet bruk på undervisnings- og evalueringsformer.

Utvikle samarbeid som gir teknologisk og administrativ støtte til søknads- og utviklingsarbeid.

Mål

Ha attraktive Masterprogrammer som holder høy kvalitet og som sikrer at en høy andel studenter gjennomfører programmene.

Tiltak

Instituttet skal utarbeide planer og tiltak som gjennomføres for rekruttering av tilstrekkelig antall studenter til masterprogrammene.

Programmene skal gjennomgås for å sikre godt faglig nivå og integrasjon, varierte undervisningsformer og god veiledning.

Arbeide for et godt studentmiljø som inkluderer nærhet mellom student og fagmiljø.

Masterprogram og -emner med svak oppslutning over tid skal endres eller vurderes nedlagt.

Mål

Gjøre utdanningene og utdanningsmiljøet mer internasjonalt orientert.

Tiltak

Ha minimum to forhåndsgodkjente utvekslingstilbud på hvert studieprogram.

Etablere en ambassadørordning blant studenter som har hatt studieopphold i utlandet.

Utvikle det engelskspråklige tilbudet for innreisende studenter.

Etablere institusjonelt samarbeid med fagmiljø i andre land for studentutveksling og lærersamarbeid.

Mål

Tilby en doktorgradsutdanning som fører til at studenter oppnår god kvalitet i sin utdanning. Instituttets mål er at flere skal gjennomføre studiet.

Tiltak

Studentene skal knyttes til aktive forskningsgrupper og gruppenes aktivitet skal fremme doktorgradsprosjektene.

Studentene skal være del av, og gjøre bruk av, internasjonal PhD-utdanning, internasjonale utvekslingsordninger, og muligheter for utenlandsopphold som del av studiet.

Arbeide for å styrke oppfølgingen av PhD-kandidatene studieadministrativt.

Veiledere skal sikres god kompetanse i veiledning som et supplement til faglig kunnskap og faglige ferdigheter.

Fagmiljøet skal ha en aktiv rolle i studentenes framdrift.

Felles PhD-koordinator ved ISV og seminar for oppfølging av stipendiatene.

Mål

Gjøre utdanningene mest mulig relevante med tanke på nye og endrede handlingsbetingelser i samfunnet.

Tiltak

Å tilby praksisemner på bachelor- eller master-nivå i programmene.

Sikre studentene på BA-nivå mer opplæring i forskning og gjennomføring av forskningsprosjekter.

Styrke dialogen med arbeids- og næringsliv.

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Mål

Bli bedre til å kommunisere sin aktivitet og profil, og være det mest synlige instituttet på HSL.

Tiltak

Utvikle beskrivelser og historiefortellinger som kommuniserer gode eksempler på instituttets kjerneaktivitet innen forskning- og utdanning.

Lage arenaer for diskusjoner om spørsmål som er viktige i faglig og samfunnsmessig sammenheng.

Utvikle ordninger for formidling av resultater tilbake til forskningsfeltet.

Mål

Ha vitenskapelig ansatte som på faglig grunnlag gjør aktiv bruk av ytringsfriheten i samfunnsdebatten.

Tiltak

Støtte til deltakelse på kurs innen medietrening.

Mål

Utvikle bedre kontakt med nærings- og arbeidsliv der det er faglig relevant.

Tiltak

Benytte næringslivsmentorordningen.

ISV skal identifisere de ulike fagenes potensiale for forskningsdrevet innovasjon - teoretisk og metodisk.

Nærhet og engasjement – Arbeidsmiljø og organisasjon

Mål

Utvikle en faglig kultur hvor ledelse og ansatte ivaretar, anerkjenner og synliggjør hverandres innsats.

Tiltak

Løfte frem milepæler (f. eks bokutgivelser/artikler) – system for dette utvikles.

Fagmiljøene skal bli dyktigere til å inkludere nytilsatte og stipendiater.

Alle må vise respekt for andre tilsatte og deres arbeidsoppgaver.

Gi oppmuntring og støtte.

Bruke medarbeideres kompetanse aktivt.

ISV skal sikre rettferdig fordeling av arbeidsoppgaver.

Mål

Utvikle instituttets seniorpolitikk.

Tiltak

Sette av ressurser til avslutningsseminar for ansatte som går av for aldersgrensen.

Tilby arbeidsplass i kontorfellesskap for emerituser så langt dette er praktisk mulig.

Medvirke til at forskningsmateriale blir forsvarlig lagret ved UiT.

Mål

Utvikle en organisasjonskultur med gode møteplasser for faglig og sosialt samvær.

Tiltak

Opprettholde vinlotteri.

Etablere felleslunsj med gjensidig informasjon for ISV en gang i semesteret.

Etablere et faglig instituttseminar en gang i året (april/mai).

Videreføre tradisjonen med fagdager i de ulike faggruppene.