



## MØTEINNKALLING

---

Til: Studentparlamentets medlemmer

Møtedato: 20.03.2019, kl 17.00

Møtested: Auditorium 2, UiT Campus Breivika

---

Referat- og orienteringssaker:

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden
2. Godkjenning av referat
3. Orientering fra leder
4. Orientering fra nestleder
5. Orientering fra karriere-, arbeidsliv- og internasjonaliseringsansvarlig
6. Orientering fra utdanningspolitisk- og forskningsansvarlig
7. Orientering fra Universitetsstyret
8. Orientering fra Samskipnadsstyret

Vedtaksaker:

65-1819 Evaluering av valget

66-1819 Kontorreglement for Studentparlamentets arbeidsutvalg ved UiT

67-1819 Resolusjon: Ja til å bekjempe klimakrisen, nei til klimastreik



## Orientering Leder

---

### Ærede parlament

Siden forrige parlamentsmøte har det skjedd ekstremt mye og det har vært en utrolig spennende periode! Vi har hatt pilot-prosjekt med tillitsvalgtkurs for viderekommende, noe som har fått god respons på.

Vi har hatt møte i Super-SU om synlighet og hatt mange spennende diskusjoner om hvordan Studentparlamentet kan synliggjøre seg i løpet av valget og hvordan studentutvalgene kan synliggjøre seg selv både for Studentparlamentet og for studentene ved sine respektive fakulteter. Vi har også på dagen sakspapirene sendes ut et nytt møte hvor vi diskuterer organisasjonsstruktur, med fokus på økonomisk støtte fra fakultetet og egne vedtekter.

Så har vi selvfølgelig hatt valg, det har tatt opp en god del ressurser fra arbeidsutvalget i perioden siden forrige parlamentsmøte. Arbeidsutvalget har hatt fokus på å sammen med studentutvalgene engasjere uavhengig av lister. Dette har studentutvalgene satt pris på og jeg tror vi har fått gått ganske bredt ut med informasjon om valget. Dessverre viste det seg at oppslutningen har holdt seg noenlunde på samme nivå som året før. Arbeidet om å finne ut hvordan vi best når ut til studentene må fortsette.

Vi har gjennom arbeid i studiestart-nettverket promotert valg til styret i DebutUKA, de har nå hatt årsmøte og har fylt alle plasser i styret utenom PR-ansvarlig. Studiestart-nettverket jobber nå med utformingen av sitt formelle mandat som skal gjelde for studiestart 2019, en veldig spennende prosess.

Jeg og Marie har også vært på innspillmøte for revidering av UH-loven i Bergen, her har det blant annet blitt spilt inn at vi ønsker hjemmel i loven for å ha klagerett og filming av muntlig eksamen. Dette ble støttet av andre studentdemokratier og NITO-studentene, så håper vi utvalget anbefaler en slik endring.

Nå begynner arbeidet rundt landsmøtet til NSO å virkelig ta seg opp, det blir et svært spennende og viktig arbeid. Spesielt med tanke på at prinsipp-programmet og flere andre viktige dokumenter skal revideres.

Med vennlig hilsen  
Daniel Hansen Masvik  
Leder Studentparlamentet UiT

*«Gutta cavat lapidem»*



## Orientering - nestleder

---

### **Kjære parlament**

Takk for en vel overstått valgkamp!

Arbeidsutvalget har sammen med studentutvalgene stått på stand på de ulike fakultetene. Tonje og jeg dro til Campus Narvik mandag 4. mars der vi møtte campusleder- og nestleder og sto på stand.

### **Studentforeningsfestival**

Vi planlegger en studentforeningssamling mandag 8. april der studentforeninger- og organisasjoner kan få faglig påfyll, ha en arena der man treffer hverandre, og begynne å se på hvordan man kan rekruttere studenter ved studiestart.

### **Formøte til LMNSO**

Den 16. til 17. mars deltok SP UiT-delegasjonen på formøtet til landsmøte i Norsk studentorganisasjon som fant sted på Oslo Met storbyuniversitetet. Her fikk vi innføring i NSO, praktisk informasjon om landsmøtet og sakene som skal diskuteres. I tillegg blir det lederdebatt og sofaprat med kandidater til Arbeidsutvalget.

### **Besøkshunder til vårens eksamenstid**

Sammen med Røde Kors er jeg i gang med planlegging til nye runder med besøkshunder til vårens eksamenstid. Det er ønskelig fra Arbeidsutvalgets side å få til flere besøk enn hva som ble avholdt i desember, slik at flere studenter kan få benytte seg av tilbudet.

### **Nye 20 %-stillinger i AnsvarsFull**

I vår søknad til støtte fra Helsedirektoratet ble vi bevilget midler til å opprette tre 20 %-stillinger, fordelt på Campus Finnmark, Harstad og Narvik. Disse stillingene er nå fylt og klare til å ta fatt på sitt forebyggende arbeid.

For spørsmål, ta gjerne kontakt.

Vennlig hilsen

**Martine Tennholm**

Nestleder

+47 92 66 13 33

[nestleder@sp.uit.no](mailto:nestleder@sp.uit.no)

*«In medio consistit virtus»*



# Orientering - KAI

## Karriere, arbeidsliv og internasjonalisering

---

Gratulerer med overstått valgperiode.

Siden forrige møte har jeg vært på vintersamlingen til Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpfond (SAIH) i Ski utenfor Oslo. Det var en samling som ga et stort faglig påfyll fra introduksjon og bakgrunn til SAIH til kampanjer som er i planleggingsfasen. Med UiT som partner var det givende å få innsikt i hva og hvordan SAIH jobber.

Jeg har også vært på innspillsmøte, samt formøte i regi av NSO, til revidering av universitets- og høyskoleloven som fant sted i Bergen. Mine innspill gikk på merkostnader av praksis som en oppfølging dersom gratisprinsippet og krav om praksis i høyere utdanning lovfestes.

Første møte med strategisk utdanningsutvalg (SUV) dette semesteret har også vært. Der ble det diskutert samarbeid/koordinering mellom SUV og forskningsstrategisk utvalg, en innsikt i tallene for utveksling 2018 og et fokus på hvordan man kan arbeide med innovasjon i utdanning og forskning ved UiT.

Kulturkonferansen 'Knowing Northern Norway' har kommet langt. Det er søkt finansiering, booket lokaler, vært i dialog med Samskipnaden, rekruttert frivillige, og kontaktet andre lokale aktører og studentorganisasjoner til å ta del i programmet. Hele 17 internasjonale studenter meldte sin interesse for å stille som frivillig under konferansen på 24 timer. Jeg håper noen fra Studentparlamentet viser sitt engasjement til å ta del i dette prosjektet.

*Mitt fravær i Studentparlamentets møter fremover har med å gjøre en sak fra høst hvor en person brøt parlamentets retningslinjer, en sak som jeg tidligere har delt med dere. Personen har ikke overholdt de sanksjoner som ble opprettet. Nylig skjedde det også en episode som viser at vedkommende heller ikke har overholdt en avtale som beskytter mitt eget personvern rundt saken. Jeg har ingen tillit til denne personen som gjør det vanskelig for meg å delta på møtene så lenge vedkommende sitter i den posisjonen han/hun gjør.*

Vennlig hilsen

**Marie Sivertsen**

Internasjonaliserings- og næringslivsansvarlig

E-post: [marie@sp.uit.no](mailto:marie@sp.uit.no)

Telefon: 404 65 703



## Orientering fra Utdannings- og forskningsansvarlig

---

Gratulerer med et godt gjennomført valg!

Siden sist har mye av tiden gått til å planlegge og gjennomføre valget. Jeg har brukt valgperioden på å reise rundt til forskjellige campus og fakulteter for å promotere valget sammen med camping og studentutvalg. Dette fikk vi positiv respons på.

I strategisk utdanningsutvalg har vi diskutert internasjonalisering og utveksling. Blant annet kommer det en ny nettside for utreisende studenter, der all informasjon skal være samlet på en side. Vi diskuterte også hvordan man kan gjøre kurset «Program for pedagogisk basiskompetanse» enda bedre. Dette er et kurs som er mye brukt av undervisere, og gir dem en slags «videreutdanning» i pedagogikk. Dette kommer studentene til gode, og det vil være positivt om dette tilbudet utvides og forbedres. Vi har også sett på utforming av en ny strategi for nyskaping. Det er positivt at det rettes fokus på grunderskap og innovative ideer blant studenter. Studentparlamentet ønsker å være involvert i det videre arbeidet med strategien.

Som nevnt på forrige møte skal LMU sette ned en arbeidsgruppe som skal utarbeide en ny handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet. Arbeidsutvalget har vært på et møte med sekretariatet og leder av LMU for å diskutere arbeidet videre. Det er ønsket å ha flere studenter inn i arbeidet, og dette er noe vi vil jobbe mye med framover. Jeg håper parlamentets medlemmer tenker over om dette kan være av interesse.

I DigU har man hatt et ønske om å sette ned et digitaliseringsråd, og vi diskuterte hva mandatet for gruppa skal være. Man ønsker også å etablere digitale partnere. Dette skal være et team som skal jobbe for bedre samhandling mellom IT-avdelingen og brukerne. De digitale partnerne har som formål å utnyttede digitale mulighetene bedre, og finne nye muligheter for modernisering og digitalisering. Dette vil bli fulgt opp i det videre arbeidet.

Jeg har også vært på møte med IT-avdelingen. Si-ifra knappen er snart på UiT sin nettside. Dette blir en funksjon der alle studenter og ansatte kan melde ifra om det man ønsker. Digitaliseringsdagene står for tur nå 9.-10. april- Der skal Studentparlamentet holde en appell om studentperspektivet med tanke på digitalisering. Enkelte av foredragene er åpne for alle studenter, og er veldig spennende! Håper vi ses der.

Med vennlig hilsen  
Tonje Nilsen



## Orientering fra Universitetsstyret

---

Gratulerer med vel overstått valg!

Siden forrige møte har vi vært på styreseminar ved Uppsala Universitet. Der har vi hørt om hvordan Uppsala har håndtert sin fusjon, og hvordan de har jobbet med kvalitetssikringsarbeidet på sin institusjon. I tillegg ble vi introdusert for flere av forskningsmiljøene som jobber ved Uppsala universitet.

Vi har også styremøte den 13.03.2019 som er dagen denne orienteringen sendes ut. I dette møtet har vi behandling av mange interessante og viktige saker. Noen av sakene som er til behandling er hvordan ledelsen og styringen på nivå 3 (instituttnivå) skal være, årsrapporten til universitetet skal vedtas, og budsjettet for neste år skal vedtas. Det skal også vedtas ny strategi for informasjonssikkerhet.

Vi har dessverre ikke muligheten til å holde muntlig orientering på dette møtet, da vi skal på kollegialforum i Brussel, men vi blir å holde en lengre orientering ved neste møtet.

Ved spørsmål er det bare å ta kontakt!

Mvh

Ole Even Andreassen og Cecilie Mathisen



## Orientering fra Samskipnadsstyret

---

Hei!

Siden sist har det vært gjennomført et styremøte i Norges arktiske studentsamskipnad, samt at undertegnede og administrerende direktør har deltatt på «Boligmøtet» i regi av Samskipnadsrådet, i Oslo.

Styret i studentsamskipnaden har nå blant annet fått oversendt endelig regnskap for 2018 for Studenthuset City Scene, som viser et overskudd. Det er bra for driften av studenthuset i Alta og sikrer studentene i Alta et godt tilbud i form av studenthus fremover.

Styret har også satt opp semesteravgiften fra og med neste semester, i tråd med studentparlamentets vedtak i forrige møte.

Videre er det lite nytt å orientere om. Det pågår fremdeles et arbeid med samskipnadens strategi, hvor styret, ledergruppen og tillitsvalgte har hatt strategiseminar i tilknytning til forrige styremøte for å diskutere fremtidens løsninger.

Alt i alt går ting meget bra i Norges arktiske studentsamskipnad. Driften er god og lønnsom, noe som sikrer billig mat, billige bomuligheter og best mulig studentvelferd for studentene ved UiT Norges arktiske universitet.

Dersom noen har spørsmål svarer jeg gledelig på det under møtet. Jeg er også tilgjengelig pr. telefon, mail og facebook dersom noen har spørsmål utenom parlamentsmøtene.

For øvrig vil jeg gratulere listene med vel gjennomført valgkamp.

På vegne av styret

Vetle Langedahl

Styreleder

*«Acta est Fabula, Plaudite!»*



## SAK 65-1819 Evaluering av valget

---

Til: Studentparlamentets representanter

Møtedato: 20.03.2019

Ansvarlig: Arbeidsutvalget

---

Vi har nå gjennomført valg til Studentparlamentet UiT. Valgoppslutningen endte på 10,78%, nå ønsker arbeidsutvalget veldig gjerne at listene kan ta til orde om hvordan listene har opplevd valget. Arbeidsutvalget er ikke fornøyd med en så lav oppslutning, hvis listene har noen tanker om hva som kunne vært gjort annerledes.

- Hvordan opplevdes AU-kontoret som oppbevaring, kaffekok, sosial arena?
- Hvordan var Studentparlamentets rolle representert av AU, som stand på ulike fakulteter?
- Hvordan opplevde dere Studentparlamentets markedsføring i forkant og underveis i valgkampen?
- Hva synes man om AUs rolle i valgkampen?

### Forslag til vedtak:

Studentparlamentet evaluerer valget.





## SAK 66 - 1819 Kontorreglement for Studentparlamentets Arbeidsutvalg ved UiT

---

Til: Studentparlamentets representanter

Møtedato: 20.03.2019

Ansvarlig: Arbeidsutvalget

---

Etter å ha sittet i frikjøpte verv for Studentparlamentet i åtte måneder har arbeidsutvalget erfart at kontorreglementet bør være tydeligere og noen punkter bør endres. Kontorreglementet er det nærmeste AU kommer en arbeidsinstruks eller -kontrakt, og skal også reflektere hvilke forventninger Studentparlamentet har til sitt Arbeidsutvalg.

Det er også viktig for oss at parlamentet tar stilling til dette før man velger et nytt arbeidsutvalg, slik at de som stiller blir møtt med riktige forventninger til rammene rundt vervet.

Vi ber Studentparlamentet ta stilling til endringsforslagene våre, og oppfordrer parlamentet til å sende inn egne endringsforslag der man ser et forbedringspotensiale.

### Vedlegg:

- Endringsforslag til kontorreglementet
- Kontorreglement for Studentparlamentets Arbeidsutvalg ved UiT

### Forslag til vedtak:

Studentparlamentet behandler endringsforslag til kontorreglementet.



## Vedlegg

### Endringsforslag til kontorreglementet

#### **Forslag 1 (Arbeidsutvalget)**

Linje 1: Endre *Kontorreglement* til *Arbeidsinstruks*

Begrunnelse: «Kontorreglement» er lite dekkende og beskrivende for innholdet.

Innstilling: Vedtas

#### **Forslag 2 (Arbeidsutvalget)**

Linje 13: Nytt avsnitt

##### **§1-4 Oppfølging**

*Ved gjentatte brudd på kontorreglementet, plikter en oppfølgende samtale med organisasjonskonsulent og leder. Dersom bruddene gjelder leder vil nestleder ta leders plass i oppfølgingen. Om brudd på reglementet fortsetter, plikter arbeidsutvalget å informere Studentparlamentet om dette.*

Begrunnelse: Det er viktig å ha en prosess å gå til dersom man ser at reglementet brytes.

Innstilling: Vedtas

#### **Forslag 3 (Arbeidsutvalget)**

Linje 47: Legg til punkt – *Prioriteringer, -prioriteringer*

Begrunnelse: Dette bidrar til forutsigbarhet og arbeidsdeling i arbeidsutvalget, og har vært praktisert som fast punkt på AU-møter i perioden.

Innstilling: Vedtas

#### **Forslag 4 (Arbeidsutvalget)**

Linje 53-54: Stryk av *interesse for fremtidige tillitsvalgte*

Begrunnelse: Hovedregelen er at det man jobber med arkiveres, uten at man må vurdere om dette kan være av interesse eller ikke.

Innstilling: Vedtas

#### **Forslag 5 (Arbeidsutvalget)**

Linje 56: Legge til *Internevalueringen skal skriftliggjøres.*

Begrunnelse: Slik at den er tilgjengelig for neste Arbeidsutvalg.

Innstilling: Vedtas

#### **Forslag 6 (Arbeidsutvalget)**

Linje 82: Endre punkt – *Informasjon og kontakt til kommunikasjon og sosiale medier*

Begrunnelse: Informasjon og kontakt er lite håndfast, og vi tror det kan være hensiktsmessig at én i AU har hovedansvar for kommunikasjon, uten at det skal frata resten av AU for et ansvar for å bidra.

Innstilling: Vedtas

#### **Forslag 7 (Arbeidsutvalget)**

Linje 84: nytt punkt – *miljø*

Begrunnelse: Arbeidsutvalget mener miljøfeltet er viktig, og det kan være lurt å ha en person med spesielt ansvar for å følge opp feltet.

Innstilling: Vedtas

**Forslag 8 (Arbeidsutvalget)**

Linje 84: nytt punkt – *digitalisering*

Begrunnelse: Går noe under læringsmiljø og utdanning, men kan dekke flere punkter. At en har hovedansvaret for digitalisering innebærer at man følger opp digitaliseringsprosesser og deltar i faste møter med bl.a. IT-avdelingen.

Innstilling: Vedtas

**Forslag 9 (Arbeidsutvalget)**

Linje 84: Fjerne *koordinering mellom eksterne campus*, legge til nytt avsnitt:

*Oppfølging av hovedcampusene utenfor Tromsø skal fordeles mellom arbeidsutvalgets medlemmer. Oppfølgingsansvaret innebærer tett dialog med lokalt studentdemokrati og bistand i saker som jobbes med ved campuset. Arbeidsutvalget er sammen ansvarlige for oppfølgingen som er gjort, og bistår hverandre i arbeidet.*

Begrunnelse: Dette er en viktig jobb som AU føler det foreligger lite instruksjoner eller forventninger til hvordan skal utføres og hvor høyt det skal prioriteres.

Innstilling: Vedtas

**Forslag 10 (Arbeidsutvalget)**

Linje 88: Nytt punkt under leders oppgaver: *utadrettet virksomhet*

Begrunnelse: Dette ligger naturlig under leders oppgaver.

Flertallets innstilling: Vedtas ikke

[DISSENS: Et mindretall bestående av Daniel Masvik ønsker å vedta forslaget]

**Forslag 11 (Arbeidsutvalget)**

Linje 88: Nytt punkt under leders oppgaver: *Oppfølging av arbeidsmiljøet i samråd med organisasjonskonsulent*

Begrunnelse: Det er viktig at ansvaret for oppfølging plasseres i reglementet.

Innstilling: Vedtas

**Forslag 12 (Arbeidsutvalget)**

Linje 93: Nytt punkt under nestleders oppgaver: *Bistå leder i koordinering av arbeidet i arbeidsutvalget.*

Begrunnelse: Dette er allerede praktisert, men ikke kommunisert som en forventning til kandidater som måtte bli valgt som nestleder.

Innstilling: Vedtas

**Forslag 13 (Arbeidsutvalget)**

Linje 100: Fjerne *International Students Union* fra punktet

Begrunnelse: Dekkes av punktet i linje 102-103, samarbeid med studentorganisasjoner tilknyttet UiT.

Innstilling: Vedtas

**Forslag 14 (Arbeidsutvalget)**

Linje 105-108: endre avsnitt til

**§5-1 Besøktid**

*Kontoret til arbeidsutvalget skal være tilgjengelig mellom kl 10 og kl 14, og arbeidsutvalget må prioritere sine aktiviteter slik at minst ett medlem til enhver tid er på kontoret i besøktiden.*

*Besøktiden kan kun avvikes ved vedtak på AU-møte.*

Begrunnelse: Kontortid har vært tolket ulikt av ulike arbeidsutvalg, men AU mener det skaper en forventning om arbeidstid som er urealistisk i forhold til arbeidsmengden.

Innstilling: Vedtas

**Forslag 15 (Arbeidsutvalget)**

Linje 109: Legge til nytt avsnitt

**§5-2 Arbeidstid.**

*Det forventes at medlemmer av arbeidsutvalget er på jobb i en kjernetid mellom kl 9 og kl 15. I tillegg til kjernetiden kommer noe kvelds- og helgearbeid. Kjernetiden kan avvikes etter avtale med organisasjonskonsulent eller vedtak i AU-møtet. Etter perioder med mye arbeid i hele arbeidsutvalget kan arbeidsutvalget avspasere i fellesskap.*

Begrunnelse: AU ønsker at det er en mer realistisk forventning til arbeidsmengde for arbeidsutvalget, og mener innføring av kjernetid bidrar til å få utrettet mer i vervene. Samtidig vil dette gjøre vervene mer krevende og mindre fleksible. AU ser også nødvendigheten av at reglementet sier noe om avspasering.

Innstilling: Vedtas

**Forslag 16 (Arbeidsutvalget)**

Linje 110: Endre *fire uker* til *20 dager*

Begrunnelse: Redaksjonelt, men tydeliggjør at man kan ta enkeltdager med ferie og ikke nødvendigvis en uke av gangen.

Innstilling: Vedtas

**Forslag 17 (Arbeidsutvalget)**

Linje 110: Legg til etter første setning: *AU-medlemmer som er frikjøpt i juni og juli får 10 feriedager som kan tas ut i løpet av disse to månedene.*

Begrunnelse: AU ønsker å få en fastet praksis og et klarere skille mellom arbeid og ferie i sommermånedene. Det er lite aktivitet i disse månedene, og det er et godt tidspunkt for å ta ut ferie.

Innstilling: Vedtas

**Forslag 18 (Arbeidsutvalget)**

Linje 112: Endre fra *Ferieavvikling koordineres på AU-møtene eller innvilges av leder* til *Ferieavvikling avtales med organisasjonskonsulent i samråd med leder, og orienteres om på AU-møter. Søknader om ferie må komme i god tid, og forventet behandlingstid av søknader er én uke.*

Begrunnelse: AU ser nødvendigheten av å forankre avgjørelsen om ferie hos andre enn leder, det er også lettere å forholde seg til en behandlingstid når man søker om ferie.

Innstilling: Vedtas

**Forslag 19 (Arbeidsutvalget)**

Linje 112-113: stryk setningen *Leder har ansvar for at noen i arbeidsutvalget til enhver tid er tilgjengelig på e-post eller telefon.*

Begrunnelse: Det vil være naturlig at noen skal være tilgjengelig, uten at det er nedfelt i



reglementet.

Innstilling: Vedtas

### **Forslag 20 (Arbeidsutvalget)**

Linje 125: Legge til nytt avsnitt

#### ***§5-6 Oppfølging og tilrettelegging***

*Arbeidsutvalgets medlemmer har rett til oppfølging og tilrettelegging av sitt arbeid. Det er leder sitt ansvar at dette skjer, men leder kan delegere gjennomføringen av oppfølgingssamtaler og tilretteleggingstiltak til organisasjonskonsulent.*

Begrunnelse: For å ta vare på arbeidsutvalgets medlemmer er det nødvendig å ha rett til oppfølging og tilrettelegging. AU ser en nytte i at organisasjonskonsulent kan bistå med dette i større grad.

Innstilling: Vedtas

### **Forslag 21 (Arbeidsutvalget)**

Linje 127: Endre 2018 til 2019 (om ikrafttredelse).

Begrunnelse: AU vil ikke endre reglementet for en påbegynt periode.

Innstilling: Vedtas



## Vedlegg

# 1 **Kontorreglement for Studentparlamentets Arbeidsutvalg ved**

## 2 **UiT**

### 3 **§ 1 GENERELT**

#### 4 **§ 1-1 Fravikelighet**

5 Dette reglementet viker for Reglement for Studentparlamentet UiT Norges arktiske universitet og  
6 forretningsorden for studentparlamentet.

#### 7 **§ 1-2 Formål**

8 Arbeidsutvalget er studentparlamentet UiT Norges arktiske universitets utøvende organ, og  
9 plikter å orientere studentparlamentet og følge opp dets vedtak.

#### 10 **§ 1-3 Studentparlamentsmøter**

11 Arbeidsutvalget skal fremme saker for studentparlamentet, og står fritt til å innstille i saker som  
12 skal behandles på studentparlamentsmøter.

### 13 **§2 MØTEVIRKSOMHET**

#### 14 **§ 2-1 Møtehyppighet**

15 Arbeidsutvalget skal holde møter en gang i uken, med mindre annet er avtalt. Referat fra  
16 arbeidsutvalgets møter er normalt sett offentlige. Dersom det forekommer situasjoner hvor det  
17 er nødvendig å unnta offentligheten deler av eller hele saken vil det bli laget et internt referat.

#### 18 **§ 2-2 Innkalling**

19 Arbeidsutvalget forutsettes selv å avtale dato og tidspunkt for det enkelte møte. Det skal normalt  
20 sett settes datoer for arbeidsutvalgsmøter for hele semesteret ved begynnelsen av hvert  
21 semester. Studentparlamentets leder er ansvarlig for at det kalles inn til møter og at alle  
22 arbeidsutvalgets medlemmer har fått beskjed om neste møtedato og tidspunkt.

#### 23 **§ 2-3 Rett til å melde saker**

24 Alle semesterregistrerte studenter ved UiT, herunder også arbeidsutvalget og  
25 studentparlamentets medlemmer har rett til å melde saker til arbeidsutvalgsmøtene. Det er opp  
26 til arbeidsutvalget om sakene realitetsbehandles.

#### 27 **§ 2-4 Sakspapirer/saksliste**

28 Studentparlamentets leder har ansvaret for at arbeidsutvalgets øvrige medlemmer får tilgang til  
29 sakspapirer/saksliste til førstkommende arbeidsutvalgsmøte senest en virkedag før dette møtet.  
30 Hastesaker kan settes opp på sakslista ved alminnelig flertallsvedtak.

#### 31 **§ 2-5 Voteringer**

32 Arbeidsutvalgsmøtene er vedtaksdyktige dersom minst to av arbeidsutvalgets medlemmer er til  
33 stede ved voteringen over den enkelte sak. Arbeidsutvalgets medlemmer har stemmerett i den  
34 enkelte sak; ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

#### 35 **§ 2-6 Referater**

36 Dersom ikke annet fastsettes er studentparlamentets organisasjonskonsulent referent på  
37 arbeidsutvalgets møter.

#### 38 **§ 2-7 Møterett og -plikt, med tale- og forslagsrett**

39 - Medlemmer av arbeidsutvalget samt studentparlamentets organisasjonskonsulent har  
40 møteplikt

41 - Studentparlamentets kontroll- og organisasjonskomité har møterett



42 - Arbeidsutvalget kan for en enkelt sak eller for et helt møte innvilge tale- og/eller forslagsrett ved  
43 simpelt flertallsvedtak

44 **§ 2-8 Faste punkter på dagsordenen**

45 - Godkjenning av innkalling og dagsorden

46 - Godkjenning av referat

47 - Orienteringer

48 **§ 2-9 Møteledelse**

49 Arbeidsutvalgets leder er møteleder; dersom leder er borte kan de øvrige medlemmene avholde  
50 møtet med nestleder som møteleder. Medlemmer av arbeidsutvalget som ikke er tilstede på  
51 møtene skal orienteres om beslutninger som tas.

52 **§ 2-10 Arkivering**

53 Medlemmene av arbeidsutvalget plikter å arkivere dokumenter av interesse for fremtidig  
54 tillitsvalgte.

55 **§ 2-11 Internevaluering**

56 Det skal gjennomføres internevaluering hvert år.

57 **§ 2-12 Overlapping av arbeidsutvalget**

58 Det avtroppende arbeidsutvalget plikter å utarbeide plan for overlappingsperioden og delta på  
59 overlapp etter Studentparlamentets konstituerende møte. Som en del av overlappen skal  
60 kontorreglementet gjennomgås og signeres.

61 **§ 3 ARBEIDSUTVALGETS KOMPETANSE**

62 **§ 3-1 Personalsaker og konfidensialitet**

63 Personalsaker som angår enkeltpersoner skal alltid behandles i lukket møte.

64 **§ 3-2 Lukking av saker**

65 Arbeidsutvalget kan med 3/4 kvalifisert flertall unnta opplysninger fra studentparlamentet og  
66 studentparlamentets faste komiteer, når særskilte forhold krever det. Kontrollkomiteen skal få  
67 begrunnelse for lukking av slike saker. Arbeidsutvalgets medlemmer har i slike tilfeller  
68 taushetsplikt.

69 **§ 3-3 Habilitet**

70 I enhver sak som behandles av arbeidsutvalget skal det tas hensyn til forvaltningslovens regler  
71 om habilitet.

72 **§ 4 ANSVARSFORDELING I ARBEIDSUTVALGET**

73 **§ 4-1 Internkonstituering av arbeidsutvalget**

74 **I henhold til §6.2 i reglement for studentparlamentet ved UiT skal arbeidsutvalget**

75 **konstituere seg selv, og fordele følgende faste oppgaver:**

- 76 • Utdanning og læringsmiljø
- 77 • Fag og forskning
- 78 • Likestilling og mangfold
- 79 • Velferd
- 80 • Internasjonalisering
- 81 • Karriere og arbeidsliv
- 82 • Informasjon og kontakt
- 83 • Organisasjon og studentdemokrati
- 84 • Koordinering mellom eksterne campus

85 Dersom det er ønskelig kan arbeidsutvalget med simpelt flertall endre fokusområdet til en eller  
86 flere av arbeidsutvalgets medlemmer.

87 **§ 4-2 Leders oppgaver**

88 - Koordinere arbeidet i arbeidsutvalget

89 - Intern informasjonsutveksling

90 - Ha kjennskap til de enkelte saker som hører til det enkelte arbeidsområde

91 - Representere arbeidsutvalget og studentene ved UiT Norges arktiske universitet

92 **§ 4-3 Nestleders oppgaver**

93 - være leders stedfortreder

94 - Ha ansvar for at arbeidsutvalget fungerer etter gitte retningslinjer og reglement

95 **§ 4-4 Arbeidsutvalget**

96 - Intern arbeidsfordeling og oppfølging av dette gjennom funksjonstiden

97 - Iverksette vedtak fattet av studentparlamentet og/eller arbeidsutvalget

98 - Ekstern informasjonsvirksomhet

99 - Kontakt med universitetets administrasjon og ledelse

100 - Kontakt med Norsk studentorganisasjon og International Students Union

101 - Kontakt med studentsamskipnaden

102 - Kontakt med alle studentorganisasjoner tilknyttet UiT Norges arktiske universitet og

103 studentutvalgene.

104 **§ 5 ARBEIDSUTVALGETS ARBEIDSFORHOLD**105 **§5-1 Kontortid**

106 Alle medlemmer av arbeidsutvalget har kontortid 10-14. Ved perioder med betydelige mengder

107 relevant overtid, annen møtevirksomhet innenfor kontortiden eller arbeid i helgene, kan

108 arbeidsutvalget avvike fra kontortiden ved vedtak på AU-møte eller innvilgelse fra leder.

109 **§5-2 Ferie**

110 Arbeidsutvalgets medlemmer gis anledning til å ta ut inntil fire uker ferie i løpet av perioden.

111 Ferie skal så langt det er mulig legges til høytider som jul og påske, og andre tider når det er stille

112 på universitetet. Ferieavvikling koordineres på AU-møtene eller innvilges av leder. Leder har

113 ansvar for at noen i Arbeidsutvalget til enhver tid er tilgjengelig på e-post eller telefon.

114 **§5-3 Supplering**

115 Dersom leder fratrer sitt verv overtar nestleder som leder for arbeidsutvalget. Nye medlemmer

116 av arbeidsutvalget velges av Studentparlamentet, etter ordinært valgreglement for konstituering.

117 **§5-4 Midlertidig personalhjelp og prosjektstillinger**

118 Arbeidsutvalget har mulighet til å vedta bruk av midlertidig personalhjelp eller prosjektstilling i

119 henhold til vedtatt budsjett. Det skal i hvert enkelt tilfelle settes opp kontrakt hvor

120 arbeidsoppgaver, arbeidstid og lønn er angitt. Kontrakten skal signeres av den ansatte og av

121 leder eller nestleder. Oppretting av nye permanente stillinger kan kun gjøres av

122 studentparlamentet.

123 **§5-5 Reise**

124 Ved reise som er nødvendig i forbindelse med å utøve vervet i arbeidsutvalget kan

125 studentparlamentets driftsbudsjett dekke billettkostnader.

126 **§ 6 IKRAFTTREDELSE**

127 Dette reglementet trer i kraft fra 01.07.2018, og opphever alle tidligere reglementer,

128 arbeidsbeskrivelser og retningslinjer for tidligere arbeidsutvalg.





## SAK 67-1819 Resolusjon: JA til å bekjempe klimakrisen, nei til klimastreik

---

Til: Studentparlamentets representanter

Møtedato: 20.03.2019

Ansvarlig: Daniel Masvik

---

Natur og ungdom arrangerer en landsdekkende klimastreik 22. mars. Studentparlamentet anerkjenner at det enorme utfordringer vi står ovenfor og bærekraft og FNs bærekraftsmål må stå sentralt i arbeidet for å redde klimaet.

Studentparlamentet mener at veien til en grønnere hverdag er ikke å streike. Veien til en grønnere hverdag skal være å fortsette å satse på forskning på fornybar energi og teknologi rettet mot karbonfangst- og lagring.

Tilstanden for klimaet er alvorlig, vi ser allerede at siden 1970 har 58% av verdens dyrearter dødd ut. Det er katastrofalt. Vi ser likevel at det europeiske energibyrået bommer grovt gang på gang med hvor stor fremgangen i utvikling av fornybar teknologi er. Kostnaden på produksjon av solcellepaneler ble redusert med 17-18% fra 2017-2018 alene, 40% av biler som ble solgt i Norge i 2018 var el-biler. Batteriene i el-biler dobler i kapasitet ca hvert fjerde år.

Veldig mye går i rett retning og UiTs studenter bør fortsette å jobbe for å løfte frem klimasaken. Bærekraftspilotene skal bistå med å løfte frem viktige tall og fakta rundt bærekraftsmålene slik at vi kan holde politikerne smertelig klare over at dette er viktig for UiTs studenter. Men streik er ikke en påvirkningsmetode Studentparlamentet stiller seg bak.

### [Forslag til vedtak](#)

Arbeidsutvalget innstiller på at resolusjonen vedtas.