

Uit

NORGES
ARKTISKE
UNIVERSITET



Mennesker og samfunn i Arktis

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap
og lærerutdanning

Strategi 2018-2022



Samfunnsoppdraget – gjennomgående strategier

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning er faglig bredt sammensatt og er lokalisert i Kirkenes, Alta, Harstad og Tromsø. Våre fagområder er grunnleggende for hvordan vi skaper mening i våre individuelle liv og våre samfunn. Humanistiske og samfunnsvitenskapelige fag gir kunnskap som er viktig i seg selv og som bidrar til kritisk refleksjon over de historiske, kulturelle og samfunnsmessige vilkår vi er formet av og bidrar til å forme. Fakultetet skal gi utdanninger som er like utviklende og meningsfulle for den enkelte som de er nyttige og nødvendige for arbeids- og samfunnsliv. Vårt ansvar for den landsdelen vi er lokalisert i fordrer internasjonale perspektiver, ambisjoner, forpliktelser og samarbeid. Fakultetets fagmiljøer er grunnpilarer i universitetets arktiske profil, og skal samtidig bidra aktivt til debatten om de globale utfordringene.

Fakultetets forskningsgrupper imøtekommer forventninger om tverrfaglige tilnærminger til framtidens utfordringer, slik de er uttrykt i Drivkraft i Nord:

- Energi, klima, samfunn og miljø
- Helse, velferd og livskvalitet
- Samfunnsutvikling og demokratisering
- Teknologi
- Bærekraftig bruk av ressurser

HSL-fakultetet har gode forutsetninger for og kompetanse til å samarbeide aktivt med andre fakultet på de utvalgte strategiske områdene. Fakultetet vil ta initiativ til å styrke det samiske perspektivet i utdanning og forskning, samt være en pådriver til å etablere en tverrfaglig arena innen naturbasert reiseliv. I forskning på globale utfordringer som integrering, migrasjon og konflikter vil fagmiljøene bidra i aktuelle fellessatsinger sammen med andre fakulteter. Fakultetet skal fortsette sin deltakelse i tverrfakultære satsinger innen alternativ energi og helse og velferd, og sikre at de humanistiske og samfunnsvitenskapelige perspektiver blir ivaretatt og videreutviklet. Gjennom å ta en aktiv rolle vil fakultetet fornye egne fagområder og tilføre kompetanse til UiTs satsingsområder.

Fakultetet vil særlig satse på fagmiljø som er eller kan bli fremst på sine felt nasjonalt og internasjonalt, og samtidig ta ansvaret for kunnskapsutvikling som er relevant for det nordnorske samfunnet og forståelsen av menneskers liv og påvirkning på samfunnsutvikling i nordområdene.

Likestilling mellom kjønnene skal fortsatt være grunnleggende for hele den faglige virksomheten. Dette innebærer blant annet en tydeliggjøring av kjønnsperspektiv i utdanning og forskning.

I strategiperioden skal fakultetet ha følgende gjennomgående satsingsområder:

- Internasjonalisering – Fakultetet skal styrke vår internasjonale profil
- Digitalisering – Fakultetet skal ta i bruk teknologi som understøtter vår faglige og administrative virksomhet
- Innovasjon – Fakultetet skal utvikle og synliggjøre våre fags innovasjonspotensial
- Tilstedeværelse – Fakultetet skal videreutvikle og utnytte vår rolle som et fler-campusfakultet

HSL bruker FNs bærekraftsmål som grunnlag for sine prioriteringer og skal særlig bidra til oppnåelsen av bærekraftsmål som kan knyttes til fakultets fagområder og kompetanse.

FNs BÆREKRAFTSMÅL



Strategiområdene

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

MÅL — **Fakultetet skal styrke sin forskningskvalitet og -aktivitet**

- STRATEGIER
- sikre høy kompetanse gjennom målrettet rekruttering og strategisk forsknings-samarbeid
 - videreutvikle forskningsgruppeordningen og forskningslederkompetansen og legge til rette for god forskningsstøtte
 - øke publiseringsaktiviteten gjennom å satse på forskningsgrupper og enkeltforskere med stort potensial
 - legge til rette for bevisste språkvalg ved publisering
 - identifisere og støtte miljøer som kan konkurrere om toppforskningsmidler
 - sende minimum to søknader om SFF, SFU og/eller SFI i strategiperioden
 - være ledende på samisk forskning og urfolksforskning blant annet gjennom komparative studier
 - synliggjøre fakultetet som en attraktiv arbeidsplass og samarbeidspartner for utenlandske forskere og institusjoner
 - tilgjengeliggjøre forskningsresultater og forskningsdata der det er mulig

MÅL — **Fakultetets fagmiljø skal delta og være aktiv i forskning som angår de globale samfunnsutfordringene**

- STRATEGIER
- identifisere og stimulere potensielle miljøer for tverrfaglig og flerfaglig forsknings-samarbeid
 - øke andelen søknader innenfor de tverrfaglig orienterte nasjonale og internasjonale forskningsprogrammene

MÅL — **Fakultetet skal ha internasjonalt konkurransedyktige ph.d.-utdanninger av høy kvalitet**

- STRATEGIER
- rekruttere godt kvalifiserte søkere til sin ph.d.-utdanning gjennom tydelig definerte prosjekter forankret i forskningsgrupper/fagmiljø
 - redusere studentenes gjennomføringstid ved å utvikle veilederkompetansen og gjennomføre tiltak som styrker studiemiljøet
 - gi god administrativ støtte i alle faser av ph.d.-utdanningen
 - synliggjøre og nyttiggjøre forskningen som ph.d.-stipendiater utfører
 - bidra aktivt i de nasjonale forskerskolene

Engasjerende og aktuelle utdanninger

MÅL — Fakultet skal kontinuerlig forbedre utdanningskvaliteten

- STRATEGIER
- sikre helhetlige og innovative studie- og programdesign som tar i bruk studentaktive læringsformer
 - tydeliggjøre sammenhengen mellom forskning og utdanning
 - ivareta kvaliteten på profesjonsutdanningene og styrke samarbeidet mellom dem
 - videreutvikle det arktiske perspektivet i barnevern og sosialfaglig arbeid gjennom tettere samarbeid mellom utdanning, forskning og praksisfeltet
 - øke andelen meritterte undervisere som ressurs for kollegaer

MÅL — Fakultet skal ha attraktive og synlige utdanninger

- STRATEGIER
- sikre at studieprogrammene har samfunnsrelevans gjennom dialog med studenter, samfunns- og arbeidsliv
 - knytte disiplinutdanningene bedre opp mot arbeidslivet, eksempelvis gjennom praksisordninger
 - bidra til å øke UiT-studentenes kunnskap om samisk kultur og historie, samfunns- og næringsliv
 - videreutvikle innovative elementer i utdanningene
 - legge til rette for internasjonalt utdanningssamarbeid gjennom oppdaterte avtaler og engelskspråklige emner
 - skape og videreutvikle gode lærings- og studiemiljø
 - legge til rette for studentenes fagpolitiske arbeid, faglige identitet og sosiale engasjement
- MÅL —
- sikre at fagmiljøene bidrar aktivt med sin fagkompetanse i rekrutteringsarbeidet

Fakultet skal styrke sin posisjon som tilbyder av innovative digitale og fleksible utdanningstilbud

- STRATEGIER
- øke andelen digitale og fleksible emner og program
 - utarbeide digitale læringsressurser for alle typer studenter (campus/ikke campus)
 - styrke samarbeidet med aktuelle partnere på evu-feltet

Fakultet skal ha nasjonalt ledende lærerutdanninger

- utnytte aktivt resultater fra ProTed i alle lærerutdanningene
- tilrettelegge for større gjensidig nysgjerrighet, anerkjennelse og samarbeid mellom disiplin-fag og lærerutdanning
- øke humanioramiljøenes deltakelse i lærerutdanningene
- utvikle plan og etablere lektorutdanning i realfag ved campus Narvik i samarbeid med IVT- og NT- fakultetet



Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

MÅL — **Fakultetet skal være universitetets mest synlige fagmiljø og aktive formidlingsenhet**

- STRATEGIER
- styrke fakultetets synlighet internt og eksternt ved felles innsats av ledelse, fagmiljø og administrasjon
 - bygge kultur for allmennrettet formidling
 - øke formidlingen i nasjonale og internasjonale kanaler
 - styrke formidlingen på samisk

MÅL — **Fakultetet skal bli sterkere på forskningsdrevet innovasjon og styrke sitt samarbeid med samfunns- og arbeidslivet**

- STRATEGIER
- utvikle og synliggjøre de ulike fagenes kvalitative innovasjonspotensial i form av nye begrep, teoretiske perspektiver og metodiske tilnærminger
 - utvikle forskningsprosjekter i samarbeid med offentlig og privat sektor
 - bruke erfaringer fra universitetsskole- og universitetsnavprosjektet til å videreutvikle samarbeidet med avtakerfeltet

Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

MÅL — **Fakultetets ansatte skal bidra til kompetanse og kvalitet**

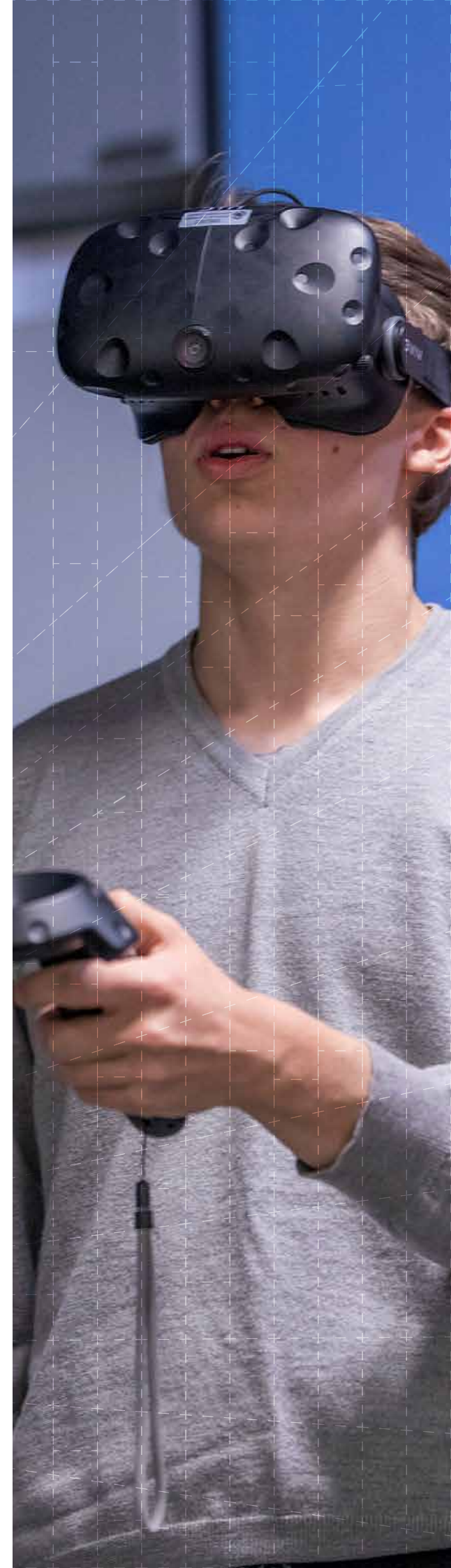
- STRATEGIER
- alle ledere skal tilbys lederopplæring og ledermøter/lederseminar skal videreutvikles
 - rekruttere dyktige medarbeidere og sikre rekruttering av det underrepresenterte kjønn
 - sikre godt samarbeid og god kommunikasjon uavhengig av geografisk lokalisering
 - videreføre og videreutvikle eksisterende seniorpolitikk
 - nyttiggjøre og videreutvikle medarbeidernes kompetanse og kapasitet, og ivareta likestilling

MÅL — **Fakultetet skal ha et godt arbeidsmiljø der ansatte skal gis myndighet og ansvar**

- STRATEGIER
- stimulere til samarbeid på tvers av fag, fag og administrasjon, og mellom enheter
 - sikre at nyansatte får en god oppfølging og en god sosial og faglig integrering
 - utvikle arenaer for erfaringsutveksling og kompetanseoverføring
 - oppfordre til å forbedre og effektivisere rutiner

MÅL — **Fakultetets ansatte skal opptre med åpenhet og respekt**

- STRATEGIER
- arbeide for at prosesser og beslutninger skal være åpne og formidles tydelig
 - ha en imøtekommende holdning til kolleger, studenter og eksterne samarbeidspartnere
 - styrke informasjonsarbeidet internt og synliggjøre virksomheten eksternt
 - sikre at alle enheter har faglig/sosiale fellestiltak og gode arenaer for medvirkning



VISJON — Aktuell, viktig, synlig
Áigeguovdil, dehálaš, oidnosis

HSL-fakultetet skal ha synlige og aktuelle
fagmiljø som gjør en forskjell

uit.no/hsl

UiT - Norges arktiske universitet

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning

