

## NOTATER FRA MØTE I FORSKNINGSSTRATEGISK UTVALG

**Sted:** ADM TEO-H1 1.441

**Tid:** Fredag 29.1.16 klokka 0900-1030

**Tilstede:** Prorektor for forskning utvikling Kenneth Ruud, prodekan forskning Synnøve Thomassen Andersen (Finnmarks fak; tilstede via video), prodekan forskning Geir Davidsen (Kunsth fak), prodekan forskning Fred Godtlibsen (NT-fak), prodekan forskning Sameline Grimsgaard (Helse fak), student Reidun Heggen (studentparlamentet), prodekan forskerutdanning Jan H Rosenvinge (Helse fak), stipendiat Anna Wirsing (TODOS) og forskningsdirektør Pål Vegar Storeheier (AFU; ref).

**Forfall:** Prodekan forskning Michaela Aschan (BFE-fak), prodekan forskning Marie-Theres Federhofer (HSL-fak), museumsdirektør Marit Anne Hauan (TMU), seniorrådgiver Stein Høydalsvik (UB), prodekan forskning Turid Moldenæs (HSL-fak) og førsteamanuensis Stig Harald Solheim (Jur fak).

### Saksliste:

- Sak 1-16 Diskusjonsnotat fra fokusgruppe forskningsgrupper.
- Sak 2-16 Etiske retningslinjer for UiT.
- Sak 3-16 Orientering om uttesting av bibliometri verktøy.
- Sak 4-16 Revisjon av FoU-terminordningen.
- Sak 5-16 Saker som rektoratet er opptatt av.
- Sak 6-16 Eventuelt.

---

### Sak 1-16 Diskusjonsnotat fra fokusgruppe forskningsgrupper

Innledning: Sameline Grimsgaard (presentasjon vedlagt)

#### Noen utvalgte kommentarer fra diskusjonen:

- God rapport og grundig arbeid.
- To sentrale spørsmål:
  - Hvordan motiverer vi for å frivillig delta i en forskningsgruppe?
  - Viktig med gode forskningsgrupeledere. Hvordan motivere for dette?
- Hvilken status skal dokumentet ha? Bra om dette forblir en veileder. Bør ikke være absolutte krav til deltakelse, antall, form, fokus, etc.
- Bør finne en god balanse mellom frivillighet og mild tvang. Mild tvang kan virke hvis man gjør dette smart.
- Forskningsgrupper er en viktig arena for karriereutvikling også på individnivå.

- Hvor formell må en lederrolle være? Parallell til band og orkester. En naturlig måte å jobbe på, men ikke nødvendigvis en formell leder.
- Ledelse viktigere i umodne grupper. Mål å løfte gruppen slik at medlemmene i gruppen blir relativt sidestilte.
- UiTs strategi og fakultetsstrategiene bør være styrende for virksomheten i forskningsgrupper/faggrupper.
- Forskningsgrupper bør være den foretrukne arbeidsformen ved UiT
- Bør være åpne for at folk finner sammen på tvers av organisatoriske enheter.
- Midler som stimulerer til samarbeid et viktig.
- Utvalget utfordres til å komme med konkrete innspill til veilederen. Innspill sendes til Ann Karin Tobiassen ([ann.karin.tobiassen@uit.no](mailto:ann.karin.tobiassen@uit.no)) innen 15. februar.

### **Sak 2-16 Etiske retningslinjer for UiT**

Innledning: Pål Vegar Storeheier (presentasjon vedlagt)

Noen utvalgte kommentarer fra diskusjonen:

- Positivt at UiT etablerer et samlet sett etiske retningslinjer.
- Kort diskusjon og åpne spørsmål knyttet til arbeidet.
- Bra om man i prosessen har et åpent seminar om etiske retningslinjer. Mange studenter og ansatte vil være interessert i å delta i en slik prosess.
- Bør vi ha en enda høyere standard enn Etikkrådet?
- SAIH har en relevant rapport knyttet til Etikkrådet. Reidun sender en lenke.
- Utvalget vil i et seinere møte bli bedt om innspill til momenter som skal vurderes ved inngåelse av samarbeid herunder hvilke selskaper UiT kan samarbeide med og innen hvilke forskningsfelt.

### **Sak 3-16 Orientering om uttesting av bibliometriverktøy**

Innledning: Pål Vegar Storeheier (presentasjon vedlagt)

Noen utvalgte kommentarer fra diskusjonen:

- UiT vil teste Scival i perioden 15.2-15.3
- Fakultetene kan i samme periode også teste ut verktøyet.
- Bibliometriske verktøy kan på et operativt nivå være nyttige blant annet innen rekruttering, for å identifisere samarbeidsmiljøer, vurdere konkurrenter, etc.

### **Sak 4-16 Revisjon av FoU-terminordningen.**

Noen utvalgte kommentarer fra diskusjonen:

- Det bør ligge en utviklingsplan til grunn for terminen. Denne bør vektlegges i de nye retningslinjene.
- Bør også vektlegge innsats før termin.
- NTNUs retningslinjer har mange gode elementer i sine retningslinjer.
- Forslag til reviderte retningslinjer vil bli lagt fram for utvalget i løpet av vårsemesteret.

**Sak 5-16 Saker som rektoratet er opptatt av.**

Sak utsatt til neste møte

**Sak 6-14 Eventuelt.**

Ingen saker til eventuelt.