

## NOTATER FRA MØTE I FORSKNINGSSTRATEGISK UTVALG

**Sted:** Mandag 24.6.15 klokka 0900-1030. ADM B124 Møterom Hiet

**Tilstede:** Prorektor for forskning utvikling Kenneth Ruud, prodekan forskning Marie-Theres Federhofer (HSL-fak), prodekan forskning Fred Godtliebsen (NT-fak), prodekan forskning Sameline Grimsgaard (Helsefak), dekan Wenche M. Kjæmpenes, prodekan forskerutdanning Jan H Rosenvinge (Helsefak) og forskningsdirektør Pål Vegar Storeheier (AFU; ref).

**Forfall:** Prodekan forskning Michaela Aschan (BFE-fak), student Øyvind Dammerud (studentparlamentet), prodekan forskning Geir Davidsen (Kunsthak), museumsdirektør Marit Anne Hauan (TMU), prodekan forskning Turid Moldenæs (HSL-fak), stipendiat Silje Eileen Nordmo, førsteamanuensis Stig Harald Solheim (Jurfak) og konstituert leder Eirik Reierth (UB).

### **Saksliste:**

- Sak 15-15 Ph.d.-gjennomføring
- Sak 16-15 Revisjon av statutter for UiTs priser.
- Sak 17-15 Informasjon fra prorektor om saker som opptar rektoratet
- Sak 18-15 Fokusgrupper
- Sak 19-15 Møteplan høsten 2015
- Sak 18-15 Eventuelt.

---

### **Sak 15-15 Ph.d.-gjennomføring**

Innledning: Pål Vegar Storeheier

#### Noen utvalgte kommentarer fra diskusjonen:

- Forklaringsmodeller i presentasjon og saksframlegg er gjenkjennbare, og det er trolig en kombinasjon av disse som forklarer UiTs resultater.
- Forsinkelse i datasett en viktig årsak til forsinkelse.
- Veiledningskvalitet er viktig.
- Dersom studenten designer prosjektet selv, er det høyere risiko for at studenten ikke gjennomfører.
- Veilederkurs bør være obligatoriske.

- Graderte tiltak knyttet til behovet i de ulike fagmiljøene. Alle enheter trenger ikke samme tiltak. Midtveisevaluering kan være mer aktuelt som virkemiddel noen steder i organisasjonen.
- Bidrar publiseringskrav i ph.d.-utdanningen til å redusere gjennomstrømmingen?
- HSL-fak vil analysere dataene for gjennomføring. Imøteser gjerne en analyse også på de andre fakultetene.
- Ønske om en erfaringsutvekslingsarena for veiledere.
- Vi må være obs på utfordringer knyttet til ph.d.-stipendiater som er tilknyttet fakulteter som ikke har ph.d.-program.
- Doktorgraden må ikke være et enkeltmannsprosjekt – det må være et gruppeprosjekt.
- Det tar tid å fase ut gamle doktorgrader. Holdninger og forventninger må avstemmes med den «nye» ph.d.-graden.
- Design og veiledning er avgjørende for gjennomføring.
- Tid fra innlevering til disputas bør være kort. Et faglig og administrativt ansvar.
- Sertifisering av fagmiljøer: obligatoriske kurs, faktisk oppfølging av midtveiseevalueringer og resultater for gjennomføring.
- Hvilke sanksjoner skal UiT ha? Manglende evne til god gjennomstrømming på ph.d.-nivå bør få konsekvenser for de aktuelle fagmiljøenes mulighet til å få nye ph.d.-studenter. Sanksjoner må ha tidsavgrenset varighet.

## **Sak 16-15 Revisjon av statutter for UiTs priser**

Innledning: Kenneth Ruud

### Noen utvalgte kommentarer fra diskusjonen:

- Bra at man innfører en pris for yngre forskere.
- Hvem er ung og lovende? Vi bør samordne våre kriterier med ERC, dvs. prisen bør gjelde for forskere som er 0-7 år etter avlagt ph.d. med fratrekk for lovmessige permisjoner.
- Prismottakeren bør være ansatt ved UiT.
- Må vi ambulere mellom hvilke fagområder som kan tildeles prisen? Det hadde vært ønskelig om alle fagområder kunne nomineres hvert år.
- Skepsis til at komiteen skal ha anledning til å nominere en kandidat selv. At komiteen gjør dette kan undergrave komiteens troverdighet
- Saken legges fram for utvidet ledermøte med kommentarene fra Forskningsstrategisk utvalg.

## **Sak 17-15 Informasjon fra prorektor om saker som opptar rektoratet.**

Innledning: Kenneth Ruud

- Rammeavtale med Statoil. Medieomtale. UiT ønsker videre samarbeid med Statoil, men vilkårene for samarbeid må være akseptable. Det arbeides med økt koordinering i sektoren.
- Koordinering på tvers ved UiT. Rektorat opptatt av hvordan UiT kan bli bedre på å jobbe på tvers. Vil invitere alle de tematiske arbeidsgruppene til et felles møte til høsten.
- Mentorordning. Rektoratet ønsker mentorordning for alle nyansatte (fast vitenskapelig ansatte) både innen forskning og utdanning. Ønsker bedre karriereutvikling og en åpenhetskultur i forhold til utdanningsvirksomhet. 30-40 nyansatte per år. Dersom hver mentor har ansvar for to ansatte vil vi behøve en gruppe på 15-20 mentorer.
- Forskningsbasert utdanning. Vil følges opp også i denne gruppen til høsten.
- Innovasjon. Innovasjon bør i sterkere grad inn i utdanningene.
- Innstegsstillinger. Det vil legges fram en sak for utvidet ledermøte høsten 2015 der et forslag til hvordan ordningen skal benyttes ved UiT vil bli diskutert. Krav til innstegsstillinger bør samordnes mot krav til opprykk til professor og ansettelse som professor. Rektoratet ønsker nasjonal koordinering/samarbeid, og at ordningen praktiseres likt ved hele UiT.

## **Sak 18-15 Fokusgrupper.**

Innledning: Kenneth Ruud

Noen utvalgte kommentarer fra diskusjonen:

- Ønske om at utvalget nedsetter noen fokusgrupper som arbeider fram saker til utvalget og til utvidet ledermøte
- Utvalget var enige om følgende fokusområder:
  - Ekstern finansiering
  - Gjennomføring ph.d.
  - Forskningsgrupper
- Kenneth sender ut en e-post med mandat, rammer og en forespørsel om hvem som ønsker å delta på hvilke grupper.

## **Sak 19-14 Møteplan høsten 2015.**

Pål Vegar sender ut invitasjoner til medlemmene i Outlook basert på kalenderen til medlemmene. Det tas sikte på fire møter i høst, hvorav ett fellesmøte med Strategisk utdanningsutvalg.