

INNKALLING TIL MØTE I FORSKNINGSSTRATEGISK UTVALG

Sted: Onsdag 24.6.15 klokka 0900-1030. Hiet.

Saksliste:

- Sak 15-15 Ph.d.-gjennomføring
- Sak 16-15 Revisjon av statutter for UiTs priser.
- Sak 17-15 Informasjon fra prorektor om saker som opptar rektoratet
- Sak 18-15 Fokusgrupper
- Sak 19-15 Møteplan høsten 2015
- Sak 18-15 Eventuelt.

Sak 15-15 Ph.d.-gjennomføring

Innledning: Pål Vegar Storeheier

Bakgrunn:

En lavere andel av UiTs doktorgradsstudenter har disputert innen seks år etter oppstart enn ved de andre universitetene. I departementets tilstandsrapport går det fram at bare 50,4 % av UiTs ph.d.-studenter med finansieringsstart i 2008 hadde disputert i 2014 eller tidligere. Det har vært en nedgang i andelen disputerte innen seks år etter oppstart, fra 68 % for 2005- og 2006-kullene til 50-51 % for 2007- og 2008-kullene (Tabell 1). Samtidig er brutto og netto gjennomføringstid for de egenfinansierte stipendiatene på samme nivå som de andre universitetene. UiT har dårligst gjennomstrømming av alle universitetene, men departementet peker på at det for de mindre universitetene ligger et relativt beskjedent antall kandidater bak tallene. Denne indikatoren utpekes av departementet som best egnet til å beskrive gjennomstrømmingen i ph.d.-utdanningen.

Tabell 1. Andel disputerte innen seks år ved fakultetene (%; daværende fakultetsstruktur ved oppstart).

	2005-kullet	2006-kullet	2007-kullet	2008-kullet
Medfak	78,2	82,4	55,6	59,6
Matnatfak	77,4	83,3	58,1	58,8
NFH	66,7	62,1	66,7	76,9
SV-fak	48,1	47,8	35,1	23,1
Humfak	62,5	62,5	50,0	20,0
Jurfak	50,0	50,0	16,7	100,0
Snitt for UiT	68,9	68,5	51,8	50,4
Snitt for universitetene	66,7	66,0	64,2	65,2

Kilde: DBH

En foreløpig gjennomgang av kullene (2005, 2006, 2007 og 2008), viser at gjennomsnittlig alder på de som startet på en doktorgrad i de aktuelle årene er relativt høy ved UiT (34-35 år). Det samme gjelder alderen ved disputastidspunktet (38-39 år). Vi ser også en tydelig forskjell i gjennomføringstid mellom fakultetene, der en betydelig høyere andel gjennomfører ph.d.-studiet innen seks år innen naturvitenskapelige fag enn innen humaniora og samfunnsfag (Tabell 1). Det er tydelig redusert gjennomføring for alle fakultetene fra 2006- til 2007-kullet, bortsett fra ved NFH, som faktisk hadde en liten økning i gjennomføringsgraden. Man må imidlertid merke seg at når man ser isolert på enkeltfakulteter, særlig for Humfak og Jurfak, så er datagrunnlaget begrenset. Når finansieringsperioden er slutt, går mange over i annen lønnet stilling, noe som viser at ph.d.-studentene er attraktive for det nord-norske arbeidsmarkedet, men som også reduserer sjansen for å fullføre graden betydelig.

Svakheter ved indikatoren

Det kan argumenteres for at indikatoren andel disputert etter seks år ikke er en god indikator:

- Indikatoren er ikke kjønns- og aldersnøytral. Ph.d.-studentenes kjønn og livsfase vil i stor grad påvirke resultatene. Kvinner vil i snitt ha lengre brutto gjennomføringstider enn menn på grunn av fødselspermisjoner. Alder/livsfase vil også ha mye å si for både fravær og lengden til arbeidsdagene til en stipendiat på grunn av familiære forhold/pass av barn.
- Indikatoren tar heller ikke hensyn til om ph.d.-studentene er studenter på full tid eller om de deler tiden sin mellom studie og arbeid. For å medvirke til god samhandling med næringsliv, helse- og offentlig sektor, ønsker universitetene å kunne tilby studieplaner som er tilpasset de samarbeidende virksomhetene. Det er ikke uvanlig innen eksempelvis helsesektoren at man har studieløp som for eksempel løper over seks år (50:50 ph.d. og ordinært arbeid).
- Indikatoren tar ikke høyde for når studieløpet starter på året. Dersom man systematisk tilsetter flest stipendiater tidlig på året, vil en større andel av studentene være ferdige innen seks år enn om man systematisk tilsetter mot slutten av året.

Netto gjennomføringstid (tid benyttet fra start av studie til disputas med fratrukk for permisjoner) gir, uavhengig av finansieringskilde, et bedre bilde av den faktiske tiden den enkelte bruker på å fullføre graden. Vi ser for eksempel at personer som har seks års brutto gjennomføringstid (tid benyttet fra start av studie til disputas uten fratrukk for permisjoner) samtidig kan ha tre år netto gjennomføringstid.

Av årsakene ovenfor, vil det være uheldig for sektoren og UiT dersom departementet velger at indikatoren skal være en sentral indikator, og, enda verre, dersom den inkluderes i beregningsgrunnlaget for den resultatbaserte omfordelingsmodellen (RBO).

Uavhengig av indikatorens status nasjonalt, er det viktig at ledere på alle nivå ved UiT, herunder også veiledere, iverksetter konkrete tiltak for å øke gjennomstrømmingen på ph.d.-studiet, slik at en større andel av ph.d.-studentene gjennomfører studiet på kortere tid.

Mulige årsaker til lav gjennomstrømming i ph.d.-utdanningen

Det er mange ulike faktorer som kan påvirke gjennomføringstiden i et ph.d.-studium. Vi vil her kort nevne noen:

- Rekruttering. Rekrutterer vi gode nok ph.d.-studenter?
- Avgrensning av prosjektet. Er omfanget til ph.d.-prosjektet for omfattende, for ambisiøst og/eller for risikabelt? Krever man for høy grad av selvstendighet av studenten i planleggingen og gjennomføringen av studiet?
- Veiledning. Har veiledningen ved UiT høy nok kvalitet?
- Strukturering av studieløp. Er planen for utdanningen god nok? Følges studentene godt nok opp i alle faser av utdanningen?
- Avbrudd i studier. Har vi flere permisjoner og avbrudd i studiene enn ved andre universiteter? I så fall hvorfor (arbeidsmiljø, arbeidskrav, sykdom, barnefødsler, etc.)?

Forslag til tiltak

Det er naturlig at institusjonen i tiden fremover igangsetter et strukturert arbeid for å øke gjennomstrømmingen i ph.d.-studiet. Mulige tiltak kan være:

- Prosjektene må designes slik at det er sannsynlig at studenten fullfører innen tre eller fire år.
- Iverksette obligatorisk midtveiseevaluering i alle ph.d.-programmene. Det må iverksettes konkrete tiltak dersom det avdekkes problemer med å fullføre innen rimelig tid i midtveiseevalueringene og/eller i framdriftsrapportene.
- Strengere vurdering av søkere til stipendiatstillinger, med fokus på gjennomføringsevne.
- For å få tildelt stipendiatstillinger ved den årlige fordelingen må fagmiljøene vise til evne til å få studentene gjennom studiet innen rimelig tid. De som ikke oppfyller dette kravet bør ikke tildeles nye stillinger før de kan vise evne til forbedringer.
- Øke kapasiteten på veilederkurset for ph.d.-veiledere, gjennomføre to runder per år i stedet for en gang per år. Etterspørselen for tilbudet er stor, men effekten er så langt ikke kjent (kun gjennomført tre ganger).
- Tettere oppfølging av hver enkelt student, samt å inkludere alle ph.d.-studenter i forskningsgrupper.
- Optimalisere alle rutiner i forbindelse med avslutningen, slik at det kortest mulig tid fra innlevering til disputas - maksimalt tre måneder.
- Gjennomføre en større gjennomgang av hvert enkelt kull fra 2005 med tanke på alder ved oppstart, kjønn, veileder, brutto og netto gjennomføringstid, etc.. Denne må også se på de kommende 6-års kullene, slik at man kan iverksette tiltak for kullene som startet etter 2009. Vi bør da også se på eventuelle læringspunkter på tvers av fakultetene.
- Gjennomføre spørreundersøkelse blant alle studentene.

Sak 16-15 Revisjon av statutter for UiTs priser

Innledning: Pål Vegar Storeheier

Bakgrunn:

I 2009 (S 86-09) ble de tidligere forsknings-, -formidlings- og utdanningsprisene fra HiTø og UiT slått sammen, og de fikk da felles statutter, utlysning, saksbehandling og vurderingskomite. Senere har to nye priser blitt tatt med: Likestillingsprisen (S 31-11) og innovasjonsprisen (S 42-12). Sammenslåingen har forenklet og effektivisert den nokså ressurskrevende prosessen med å saksbehandle og dele ut prisene. Kvaliteten på

nominasjonene har økt, og antall nominasjoner har steget. Hvert år kommer det samlet inn ca. 40 nominasjoner.

Utformingen av statuttene bærer imidlertid fortsatt preg av det var et ønske om at hver pris opprinnelige særpreg skulle videreføres. Kriteriene har heller ikke vært koblet opp mot UiTs strategi. Priskomiteen har de siste par årene uttrykt ønske om at kriteriene skulle gjennomgå. Universitetsstyret har gitt uttrykk for ønske om en tydeliggjøring av sin rolle med hensyn til tildeling av priser. Det har også kommet forslag om gjeninnføring av UiTs tidligere «Pris til yngre forsker».

På denne bakgrunn ble det satt ned en arbeidsgruppe, bestående av representanter for ulike fagavdelinger i Administrasjonen:

- AFU: Seniorrådgiver Marit M. Dahle
- POA: Seniorrådgiver Marit Fagerheim
- UTA: Seniorrådgiver Hege Skarsfjord
- KSA: Seksjonssjef Hanne Karde

Arbeidsgruppen fikk følgende oppgaver:

- *Utarbeide nytt forslag til statutter for UiTs priser.*
- *Tildelingskriteriene skal kobles opp mot UiTs strategi.*
- *Statuttene skal ha enkel og tydelig ordlyd og gis språklig og stilmessig oppdatering etter fusjoner/ny grafisk profil.*
- *Videre skal arbeidsgruppen gi en vurdering av universitetsstyrets rolle med hensyn til tildelingen av prisene.*
- *Utkastet skal sendes på høring til utvalgte instanser (for eksempel likestillingsutvalget, utdanningsstrategisk utvalg, forskningsstrategisak utvalg, Studentparlamentet, priskomiteen 2014, utvidet ledermøte og lignende.).*
- *Utkast skal ferdigstilles innen utgangen av september 2014.*

Kommentarer til utkastet

Av ulike årsaker er prosessen blitt forsinket, men nå foreligger altså arbeidsgruppens forslag. Statuttene er strammet opp og språklig tydeliggjort, med klare referanser til UiTs strategi. I tillegg har man hentet formuleringer fra bl.a. Forskningsrådets priser i tilsvarende klasser samt vurdert priser i tilsvarende klasser ved høyskolene i Harstad og Narvik.

Når det gjelder universitetsstyrets rolle, så foreslår arbeidsgruppen å fremheve tydelig at dette er styrets pris. Der det tidligere sto «Universitetet i Tromsø deler årlig ut fem sentrale priser. Disse er...» står det nå «Styret ved UiT Norges arktiske universitet deler årlig ut følgende priser...». Videre er styrets rolle omtalt flere ganger i statuttene og selv om meningsinnholdet er det samme så er den nye formuleringen «Komiteens innstilling legges deretter fram for universitetsstyret. Universitetsstyret fatter formelt vedtak i saken» en tydeliggjøring i forhold til den tidligere formuleringen «Prisene tildeles av universitetsstyret etter innstilling fra en komité...». Arbeidsgruppen har også foreslått at universitetsstyret skal få dokumentasjon slik at en reell vurdering kan gjøres: «Komiteen skal avgi begrunnet innstilling til universitetsstyret. Nominasjonsskjema samt kortfattet dokumentasjon av alle nominasjonene skal legges ved. Utfyllende informasjon er tilgjengelig ved henvendelse til komiteens sekretariat»

Gjeninnføring av Pris til yngre forsker er et forslag fremmet av rektoratet. En slik pris vil kunne ha betydning blant i forbindelse med søknader om ekstern finansiering. Denne prisen ble delt ut ved UiT i perioden 1995-2009. De tidligere statuttene er vedlagt og er videreført i de nye statuttene. Merk at prisen foreslås å fortsatt være en ren forskningspris, og er således ikke en «juniorutgave» av FoU-prisen. Dette utelukker at yngre vitenskapelig ansatte som driver med kunstnerisk utviklingsarbeid kan motta prisen.

For øvrig mener arbeidsgruppen at statuttene nå er oppdatert i henhold til oppdraget.

Utkastet er forelagt AFU, POA, UTA og KSA, uten anmerkninger. Det foreslås at statuttene etter diskusjonen i forskingsstrategisk utvalg legges fram for utvidet ledermøte og studentparlamentet. Saken vil legges fram for universitetsstyret på første møte over sommerferien.

Vedlegg:

- 1) Felles statutter for de sentrale prisene ved UiT (revidert 2012)
- 2) Statutter for Pris til yngre forsker (revidert 2003)
- 3) Statutter for Høgskolen i Narviks priser
- 4) Statutter for Høgskolen i Harstads priser
- 5) Utkast til nye prisstatutter ved UiT Norges arktiske universitet

Sak 17-15 Informasjon fra prorektor om saker som opptar rektoratet

Innledning: Kenneth Ruud

Sak 18-15 Fokusgrupper

Innledning: Kenneth Ruud

Bakgrunn:

Med bakgrunn i egevalueringen av utvalget ønsker vi å innlede en diskusjon om hvilke tema vi bør jobbe med utover høsten, og nedsette noen fokusgrupper som kan forberede sakene for utvalget.

Sak 19-15 Møteplan høsten 2015

Bakgrunn:

Møteplan for høsten må settes opp. Denne må koordineres med Strategisk utdanningsutvalg siden vi har noen felles saker som skal diskuteres. Vi kommer tilbake på mandag 22. juni med forslag til møtedatoer.

Sak 20-15 Eventuelt

Skriv ut Lukk vindu



Felles statutter for de sentrale prisene ved UiT

Vedtatt av Universitetsstyret 19.11.2009, sist revidert 18.12.2012

1. Sentrale priser ved Universitetet i Tromsø

Universitetet i Tromsø deler årlig ut fem sentrale priser. Disse er:

- Formidlingsprisen
- Forsknings- og utviklingsprisen
- Utdanningsprisen
- Likestillingsprisen
- Innovasjonsprisen

Universitetets priser er en belønning som skal stimulere til økt innsats og være til inspirasjon for prisvinnernes fagmiljø ved universitetet.

Prisene deles normalt ut ved universitetets årsfest eller annet passende arrangement. Prisene tildeles av universitetsstyret etter innstilling fra en komité, normalt i møte i februar. Nominasjonene gjøres allment kjent etter universitetsstyrets behandling. Navn på vinnerne holdes hemmelig fram til prisene deles ut.

Hver pris er på kr 50 000 samt et diplom med prisens navn, årstall og prisvinnerens navn.

2. Hvem kan nominere

Alle ansatte og registrerte studenter ved universitetet kan nominere kandidater til universitetets priser. Det samme gjelder enheter, råd og utvalg samt tilknyttede organisasjoner (studentforeninger, lokallag av fagforeninger og lignende). For utdanningsprisen må det være studenter blant forslagsstillerne.

En kandidat kan nomineres til flere priser samtidig.

3. Hvem kan tildeles priser

3.1 Generelt

- Prisene kan tildeles universitetets ansatte, forskningsgrupper, fagmiljøer, enheter, studenter og studentorganisasjoner. I tillegg kan prisene tildeles personer eller miljøer med særlig tilknytning til universitetet som har gjort en fremragende innsats for hhv. forsknings- og utviklingsarbeid, formidling, utdanningskvalitet, likestillingsarbeid eller innovasjonsarbeid ved universitetet.
- Prisene kan deles mellom flere kandidater.
- En tidligere prisvinner kan ikke tildeles en pris på nytt før det er gått minimum fem år etter at vedkommende mottok siste pris i samme kategori.
- Prisen skal ikke resultere i noen form for reduksjon i tildeling av driftsmidler, utstørsbevilgninger eller andre goder som prisvinneren ordinært tilkommer. Prisen skal i sin helhet brukes til tiltak i tråd med de enkelte prisers formål.
- Nominasjonene skal være godt begrunnet og dokumentert, det skal ikke være nødvendig for komiteen å innhente tilleggsinformasjon for å kunne vurdere forslaget.
- For de enkelte priser gjelder følgende tilleggskriterier:

3.2 FoU-prisen:

FoU-prisen ved Universitetet i Tromsø skal hedre ansatte/enheter/miljøer som har utmerket seg ved fremragende forskning eller kunstnerisk utviklingsarbeid av særlig høy kvalitet og betydning.

Prisvinneren må være nasjonalt ledende på sitt fagfelt, og - såfremt fagfeltet eksisterer i andre land - også være vel anerkjent av ledende utenlandske fagmiljøer. Dersom to eller flere kandidater stiller likt etter en rent faglig vurdering, skal det legges avgjørende vekt på deres innsats for å bygge opp eller styrke sine respektive fagmiljøer.

Forslag som fremmes skal være begrunnet og dokumentert i form av:

- kandidatens publikasjons- eller kunstneriske formidlingsvirksomhet,
- andre synlige uttrykk for kandidatens anseelse, status og gjennomslagskraft i nasjonale og utenlandske fagmiljøer og
- kandidatens betydning for eget fagmiljø når det gjelder miljøskapende og forskningsfremmende innsats.

3.3 Formidlingsprisen

Formidlingsprisen ved Universitetet i Tromsø skal hedre ansatte/enheter/miljøer som har utmerket seg ved fremragende allmennrettet formidling av særlig høy kvalitet og betydning.

Alle former for populærvitenskapelig formidling kan tas i betraktning. Ved utvelgelsen av prisvinner skal det legges vekt på bl.a. faglig formidlingskvalitet, allsidig bruk av kommunikasjonskanaler og uttrykksformer, kreativitet, villighet til å være tilgjengelig for slike oppgaver, fagfeltets formidlingspotensiale overfor ulike målgrupper og respons fra publikum.

3.4 Utdanningsprisen

Utdanningsprisen ved Universitetet i Tromsø skal hedre ansatte/enheter/miljøer som har utmerket seg ved fremragende arbeid for å bedre utdanningskvaliteten ved universitetet.

Nominasjonen bør inneholde eksempler på tiltak som har bidratt til å heve kvaliteten innen undervisning og veiledning, faglig innhold og læringsmiljø. Andre faktorer som vil kunne vektlegges er om arbeidet er nyskapende, er utviklet i et samarbeid mellom flere aktører og gir positive resultater. Det vil også være relevant å legge vekt på at nominasjonen har bred støtte blant studenter og fagmiljø. Arbeidet og eventuelle resultater av dette bør dokumenteres i den grad det er mulig.

3.5 Likestillingsprisen

Likestillingsprisen ved Universitetet i Tromsø skal hedre ansatte/enheter/miljøer som har utmerket seg ved fremragende arbeid for å bedre likestillingsarbeidet ved universitetet.

Likestillingsprisen skal ta sitt utgangspunkt i likestillingsmålsettinger i UiTs strategi- og handlingsplaner og skal tildeles på bakgrunn av arbeid for å få iverksatt likestillingstiltak som er utradisjonelle og viser nye veier i arbeidet med å bringe likestillingsprosessen videre. Dette kan blant annet være velferdstiltak, tiltak som gir en mer balansert kjønnsfordeling på studier eller stillings-, pensums-, opplærings- eller undervisningstiltak som fremmer innsikt i kjønnsdimensjonen, studieorganisering som kan virke gunstig for likestillingsformål, utadrettet virksomhet som fremmer likestilling eller administrative tiltak som støtter likestillingsarbeidet. Kreativitet, resultatorientering og originalitet i utformingen av tiltak, samt oppnådde resultater, vil bli tillagt vekt.

3.6 Innovasjonsprisen

Innovasjonsprisen ved Universitetet i Tromsø skal hedre ansatte/enheter/miljøer som har utmerket seg ved fremragende arbeid for å bedre universitetets samfunnsrettete innovasjonsvirksomhet.

Prisen har som formål å gi anerkjennelse og stimulere til forskningsbasert innovasjon og entreprenørskap. Prisen tildeles på bakgrunn av innovative ideer som har framkommet ved Universitetet i Tromsø og kommet til anvendelse i samfunnet, gjerne i samarbeid med eksterne partnere. I utvelgelsen av prisvinner(e) skal det legges vekt på hvordan forskningsbaserte ideer eller bidrag til entreprenørskap har kommet eller har stort potensiale til å komme til anvendelse i samfunnet i form av samfunnsnyttighet og/eller verdiskapning.

4. Krav til nominasjon

Nominasjon av kandidater til prisene sendes til Universitetsdirektøren innen en annonsert frist. Se uit.no/priser for mer informasjon og anbefalt forslagsskjema.

Det må minimum framgå av nominasjonen

- Hvem som nomineres
- Hvem som er forslagsstiller
- Skriftlig begrunnelse for nominasjonen

I tillegg bør det legges ved dokumentasjon som underbygger nominasjonen, maksimalt ti sider.

Dokumentasjon som anses som særlig viktig og ønskes forelagt komiteén, må kopieres/skrives ut og legges ved. Dersom dokumentasjonen i form av lyd/bilde-opptak legges ved, bør det foreligge en kort beskrivelse av innholdet.

5. Vurderingskomité

- Rektor oppnevner én komité til å vurdere nominasjonene og avgi innstilling om prisvinnere for de fire prisene. Komiteen skal ledes av rektor eller den rektor utpeker. I tillegg skal komiteen bestå av to ansatte ved Universitetet, ett eksternt medlem og to studenter som oppnevnes av Studentparlamentet. Komiteen

oppnevnes for en treårsperiode, med unntak av studentene som oppnevnes med funksjonstid på ett år. Det skal videre oppnevnes tilstrekkelig med vararepresentanter.

- Det skal føres referat fra møtene. Universitetsdirektøren fungerer som sekretariat for komiteen.
- Komiteen kan innhente supplerende vurderinger fra utenforstående sakkyndige når den finner det ønskelig.
- For hver pris har komiteen mulighet for å nominere en kandidat som ikke er foreslått i den ordinære nominasjonsprosessen.
- Alle komitémedlemmene har lik stemmerett, bortsett fra ved behandling av Utdanningsprisen, der studentene har dobbeltstemme. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

Komiteen skal avgi begrunnet innstilling til Universitetsstyret. Komiteen skal omtale de kandidatene den vurderer. Innstillingen skal vedlegges en liste over vurderte og nominerte kandidater. Prisene utdeles bare når det foreligger innstilling fra komiteen.

2



Forskningspris til yngre forskere ved Universitetet i Tromsø

Statutter vedtatt av Universitetsstyret 09.02.95, endret desember 2003.

1. Prisen tildeles en yngre forsker som har utmerket seg ved fremragende forskning og har fått antatt publikasjoner av høy kvalitet i ledende fagtidsskrift o.a.
2. For å komme i betraktning må forskeren ikke være eldre enn 35 år i matematisk-naturvitenskapelig og medisinsk klasse, 40 år i humanistisk, samfunnsvitenskapelig og rettsvitenskapelig klasse, og ha tilknytning til Universitetet i Tromsø, enten ved å være ansatt der eller for eksempel ved nylig å ha avlagt doktorgrad der.
3. Det kan deles ut én pris hvert år. Prisen alternerer mellom to klasser: humaniora, samfunnsvitenskap og rettsvitenskap utgjør den ene klassen, matematisk-naturvitenskapelige og medisinske fag den andre.
4. Prisen tildeles av Universitetsstyret etter begrunnet innstilling fra et eget utvalg oppnevnt av Rektor. Prisutdelingen skjer på Universitetets doktormottagelse. Nominasjon og vurdering av kandidater skjer i henhold til egne retningslinjer.
5. Prisen er på kr. 50 000. Den skal benyttes til forskningsvirksomhet. Prisvinneren skal gi en kort rapport til Rektor om bruken av prismidlene.
6. Prisen skal ikke resultere i noen form for reduksjon i tildeling av driftsmidler, utstørsbevilgninger eller andre goder som prisvinneren ordinært tilkommer som ansatt ved Universitetet i Tromsø.

3

Ønsker forslag til kandidater til kvalitetspriser

Høgskolen i Narvik har etablert tre kvalitetspriser, henholdsvis Læringsmiljø- og studiekvalitetsprisen, Forskningsprisen og Formidlingsprisen. Nå kan studenter og ansatte fremme forslag til kandidater frem til 15. mai.

Høgskolen i Narvik ber om forslag til kandidater for de tre prisene innen 15. mai. Forslag sendes til postmottak@hin.no og merkes med henholdsvis:

- «Forslag kandidat(er) Læringsmiljø og studiekvalitetspris»
- «Forslag kandidat(er) Forskningspris»
- «Forslag kandidat(er) Formidlingspris»

Om prisene:

Læringsmiljø- og studiekvalitetspris

Læringsmiljø- og studiekvalitetsprisen tildeles den organisasjon, miljø eller enkeltperson ved HIN som har gjort en spesiell innsats for å utvikle læringsmiljø eller studiekvalitet. Prisen er ment å skule være til inspirasjon for alle og stimulere til økt innsats til forbedring av læringsmiljøet og/eller studiekvaliteten for våre studenter.

Studenter, ansatte og formelle organ ved høgskolen kan fremme begrunnet forslag på kandidater. Det er ikke anledning til å fremme eget kandidatur. Prisen er på kr. 40.000 og diplom. Pengene skal brukes til tiltak som fremmer utviklingen av læringsmiljø og studiekvalitet. For eksempel studiereise, konferanse eller utstyr.

Forskningspris

Prisen kan tildeles personer eller miljøer som har:

- bidratt til å fremme HIN som forskningsinstitusjon
- bidratt til å utvikle forsknings samarbeid med næringsliv og samfunn
- gjort en særskilt innsats for å omsette forskningsbasert kunnskap til praktisk anvendelse eller innovasjon for næringsliv og samfunn
- utført en kontinuerlig innsats innen forskning eller nyskaping de siste 3-5 årene

Studenter, ansatte og formelle organ ved høgskolen kan fremme begrunnet forslag til kandidater. Det er ikke anledning til å fremme eget kandidatur.

Det skal utarbeides en kort og presis begrunnelse (maks to sider) for hvorfor kandidaten foreslås til prisen. Begrunnelsen skal vedlegges en CV for kandidaten (maks to sider) med fokus på kandidatens evner som forsker. I CV-en skal det nevnes eksempler på konkrete forskningsaktiviteter som kandidaten har utført i de foregående år. Det anbefales også at 2-3 utvalgte arbeider legges ved.

Prisen består av diplom med et sammendrag av begrunnelsen for tildelingen, samt en sum opp til kr 40.000

Prisen skal inspirere til videre innsats, og pengene skal brukes til tiltak som kan bidra til å styrke prisvinnerens profilering og forskningsvirksomhet i samsvar med egne ønsker. For eksempel studiereiser, vikarstipend, utstyr, konferanser eller liknende.

Formidlingspris

Prisen kan tildeles personer eller miljøer som har:

- bidratt til å fremme HIN som Forsknings og Høgere utdanningsinstitusjon overfor næringsliv og samfunn
- gjort en særskilt innsats for å omsette forskningsbasert kunnskap til praktisk anvendelse eller innovasjon for næringsliv og samfunn
- utført en kontinuerlig innsats innen formidling eller nyskaping de siste 3-5 årene

Studenter, ansatte og formelle organ ved høgskolen kan fremme begrunnet forslag på kandidater. Det er ikke anledning til å fremme eget kandidatur.

Prisen består av diplom med et sammendrag av begrunnelsen for tildelingen, samt en sum på kr 20.000.

Det skal utarbeides en kort og presis begrunnelse (maks to sider) for hvorfor kandidaten foreslås til prisen. Begrunnelsen skal vedlegges en CV for kandidaten (maks to sider) med fokus på kandidatens evner som formidler. I CV-en skal det nevnes

eksempler på konkrete formidlingsaktiviteter som kandidaten har utført i de foregående år.

Prisen skal inspirere til videre innsats, og pengene skal brukes til tiltak som kan bidra til å styrke prisvinnerens profilering og formidlingsvirksomhet i samsvar med egne ønsker. For eksempel studiereiser, vikarstipend, utstyr, konferanser eller liknende.

Publisert: 08.05.2015 12:35 av Espen Dalmo

[« Tilbake](#)

Høgskolen i Narvik | Lodve Lariges gt. 2, Postboks 385, 8505 Narvik | Tlf: 76 96 60 00 | Faks: 76 96 68 10
E-post: postmottak@hin.no | Org.nr.: 970921885



4.2.16 Studiekvalitet og læringsmiljø/Organisering av kvalitetsarbeidet

Formidlingspris

HØGSKOLEN I HARSTAD

Type: Reglement

ID: D00842 | Gyldig: 25.06.2014-25.06.2016

Ansvarlig: Rektor | Godkjent av: Høgskolestyret

1. Formålet med prisen er å stimulere til og påskjønne tiltak som fremmer Høgskolen i Harstad (HiH) som forsknings- og utdanningsinstitusjon overfor næringsliv og samfunn. Prisen skal stimulere til økt innsats og være en inspirasjon for pristakernes fagmiljø.
2. Prisen er på kr. 20.000 og ledsages av et diplom med sammendrag av begrunnelsen for tildelingen.
3. Prisen for god forskningsformidling ved Høgskolen i Harstad tildeles en forsker eller forskningsgruppe som har gjort en ekstraordinær innsats for å formidle resultat av forsknings- og utviklingsarbeid og hvilken betydning dette har for samfunnet. En forsker må ha vært tilsatt i fast hovedstilling ved Høgskolen i Harstad, og ha gjort tjeneste i slik stilling i minst et år.
4. Alle former for formidling vil kunne bli vurdert, som f.eks. debatt- og konferanseinnlegg, kronikker, bøker, foredrag, samtaler, utstillinger, radio- og tv-program, konserter, film, cd, hjemmesider og bruk av sosiale media.
5. Prisen skal i sin helhet brukes til tiltak som kan bidra til å styrke miljøets profilering og formidlingsvirksomhet i samsvar med prisvinnerens ønsker. Prisvinneren skal gi en kort rapport til instituttleder om bruk av prismidlene.
6. Ved utvelgelse av prisvinner skal det legges vekt på
 - Kvalitet på formidlingen
 - allsidig bruk av kommunikasjonskanaler og uttrykksformer (muntlig og skriftlig, språk og bilde)
 - villighet til å være tilgjengelig for slike oppgaver på sitt fagfelt
 - formidlingspotensial overfor – evt. også faktisk respons fra – ulike målgrupper.
7. Ansatte og studenter ved HiH kan fremme forslag til priskandidater. Sammen med forslaget skal det gis dokumentasjon av formidlingen med henvisning til skriftlig materiale, opptak av lyd/bilde og nettsider.
8. Forslag til priskandidater leveres prorektor innen 1. mai hvert år. Merk konvolutt/e-post "Formidlingsprisen".
9. Rektor oppnevner en egen komité til å vurdere kandidatene og avgi innstilling om prisvinnere. Komiteen skal ha 5 medlemmer. Komiteen ledes av prorektor. Komiteens funksjonstid er tre år. Studentparlamentet foreslår en representant med funksjonstid på ett år. Inntil to medlemmer kan være eksterne. Alle komitémedlemmene har lik stemmerett. Det skal føres referat fra møtene.
10. Prorektor er ansvarlig for at komiteen innkalles.
11. Rektor og prorektor foretar overrekkelser av prisen ved offisiell studieoppstart om høsten.



4.2.14 Studiekvalitet og læringsmiljø/Organisering av kvalitetsarbeidet

Undervisningspris

HØGSKOLEN I HARSTAD

Type: Reglement

ID: D00064 | Versjon: 1.09 | Gyldig: 29.04.2014 - 29.04.2016

Ansvarlig: Direktør | Godkjent av: Høgskolestyret

1. Formålet med prisen er å stimulere til og påskjønne tiltak som fremmer god undervisning ved Høgskolen i Harstad (HiH).
2. Prisen er kr. 20.000 og ledsages av et diplom med sammendrag av begrunnelsen for tildelingen.
3. Prisen skal gå til enkeltpersoner, eller mindre grupper, som underviser i et felles emne/fag ved HiH. Vedkommende må være tilsatt i minimum 50 % stilling ved HiH, og kan ikke ha hovedtilknytning til annen utdanningsinstitusjon.
4. Prisen deles ut for lærerens/gruppens fremragende undervisning i inneværende studieår, og det skal legges vekt på hvordan denne undervisningen oppfattes og beskrives av studentene. Det skal legges stor vekt på faglig engasjement, fokus på studentene, god tilrettelegging for læring i emnet og stadig utvikling av undervisningen innholdsmessig og metodisk. Videre skal det fokuseres på hvordan læreren støtter studentenes læringsprosesser og deres evne til å vurdere egen læring.
5. *Bare studenter ved HiH* kan fremme forslag på kandidater. Kvalitetsutvalget skal orientere om prisen og legge til rette for at enkeltpersoner og grupper av studenter kan fremme forslag på kandidater.
6. Forslag til kandidater for prisen må inneholde:
 - Navn på aktuell(e) personen(er) prisen foreslås gitt til. Dersom en gruppe foreslås til prisen, må alle i gruppen nevnes med fullt navn.
 - Begrunnelse for hvorfor vedkommende person/gruppe fortjener Undervisningsprisen. Det er ønskelig at søknaden inneholder uttalelser fra studenter og/eller annen dokumentasjon på virkningen av undervisningsopplegget.
 - Opplysninger om hvem som har fremmet forslaget.
7. Forslag til kandidater leveres til Studentparlamentet innen 15. mai hvert år, dersom ikke annet spesifikt er oppgitt. Merk konvolutt/e-post "Undervisningsprisen".
8. En egen jury bestående av: leder for Studentparlamentet, instituttleder ved økonomi- og samfunnsfag (IØS), instituttleder ved helse- og sosialfag (IHS), hovedtillitsvalgt for studentene ved IØS, hovedtillitsvalgt for studentene ved IHS og begge studentrepresentantene i kvalitetsutvalget vurderer kandidatene og tildeler "Undervisningsprisen".
9. Studentparlamentet er ansvarlig for at juryen innkalles.
10. Rektor og leder for Studentparlamentet foretar overrekkelse av prisen ved offisiell studieoppstart om høsten.
11. Mottakeren kan ta ut prisen i form av reise- og driftsmidler til faglig og metodisk utviklingsvirksomhet (deltakelse på konferanser, bøker, utstyr eller lignende*), eller som lønnstilskudd.

*) Beløpet kan overføres fra ett budsjettår til det neste kun dersom mottaker selv tar initiativ til dette, og dersom dette gjøres før nytt budsjettår starter.

Referanser

[4.2.15 Forslag på kandidater til Undervisningsprisen](#)
[Undervisningspris \(webform\)](#)

PRISSTATUTTER

VED UIT NORGES ARKTISKE UNIVERSITET

Vedtatt av Universitetsstyret 19.11.2009, sist revidert xx

1. Generelt om prisene

- Styret ved UiT Norges arktiske universitet deler årlig ut følgende priser:
 - Formidlingsprisen
 - Forsknings- og utviklingsprisen
 - Utdanningsprisen
 - Likestillingsprisen
 - Innovasjonsprisen
 - Pris til yngre forsker
- Prisene er en belønning som skal stimulere til økt innsats og være til inspirasjon for prisvinnerne og deres fagmiljø og understøtte gjeldende strategi og strategiske satsningsområder.
- Hver pris er på kr 50 000 samt et diplom med prisens navn, årstall og prisvinnerens navn.
- Prisene skal i sin helhet brukes til tiltak i tråd med de enkelte prisers formål. Prisene skal ikke resultere i noen form for reduksjon i tildeling av driftsmidler, utstyrsbevilgninger eller andre goder som ordinært tilkommer prisvinnerne.
- I statuttens punkt 7 beskrives spesielle kriterier for de enkelte prisene nærmere. Ytterligere informasjon om UiTs sentrale priser, gjeldende strategier mv. finnes på www.uit.no/priser

2. Om nominasjonen

2.1 Krav til nominasjonen

Følgende må minimum framgå av nominasjonen:

- Hvem som nomineres
- Skriftlig begrunnelse for nominasjonen, herunder tilknytting til UiTs strategier/strategiske satsingsområder
- Hvem som er forslagsstiller

Nominasjoner skal sendes inn på eget forslagsskjema innen en annonsert frist, se www.uit.no/priser

2.2 Dokumentasjon

- Nominasjonene skal være godt begrunnet og dokumentert, og skal være på mellom én og ti sider.
- Dokumentasjonen skal være skrevet ut eller vedlagt som fil i epost/ePhorte og ikke legges ved kun som lenke til internettside.

- Dersom dokumentasjonen i form av lyd/bilde-opptak legges ved, bør det foreligge en kort beskrivelse av innholdet.
- Dokumentasjon som kommer inn etter fristen tas ikke med i vurderingen.

3. Hvem kan nominere

Følgende kan nominere kandidater til UiTs priser:

- alle ansatte
- registrerte studenter
- enheter
- råd og utvalg
- forskningsgrupper og fagmiljøer
- tilknyttede organisasjoner (studentforeninger, lokallag av fagforeninger og lignende).

For utdanningsprisen må det være studenter blant forslagsstillerne.

En kandidat kan nomineres til flere priser samtidig.

4. Hvem kan motta UiTs priser

Følgende kan motta UiTs priser:

- alle ansatte
- registrerte studenter
- enheter
- råd og utvalg
- forskningsgrupper og fagmiljøer
- tilknyttede organisasjoner (studentforeninger, lokallag av fagforeninger og lignende).
- i tillegg kan prisene tildeles personer eller miljøer som har særlig tilknytning til universitetet og som har gjort en fremragende innsats på ett av områdene som prisene dekker tildeles UiTs priser.
- For Pris til yngre forsker gjelder en del begrensinger, se punkt 7.6.

Prisene kan deles mellom flere kandidater.

En tidligere prisvinner kan ikke tildeles en pris på nytt før det er gått minimum fem år etter at vedkommende mottok siste pris i samme kategori.

5. Innstillingskomité

5.1 Komiteens sammensetning

- Rektor oppnevner en egen komité til å vurdere nominasjonene og avgi innstilling til universitetsstyret om prisvinnere for de fem prisene.
- Komiteen består av følgende medlemmer:
 - ett medlem av rektoratet (leder)
 - to andre ansatte ved UiT (som regel dekan/prodekan)

- ett eksternt medlem
- to studenter

Det skal også oppnevnes tilstrekkelig med vararepresentanter.

Komiteen oppnevnes for en treårsperiode.¹

Studentene oppnevnes etter forslag fra Studentparlamentet med funksjonstid på ett år.

5.2. Innstillingskomiteens arbeid

- Det skal avholdes minst ett møte i komiteen
- Det skal føres referat fra komiteens møter. Universitetsdirektøren fungerer som sekretariat for komiteen.
- Alle komitémedlemmene har lik stemmerett. Unntakene er Utdanningsprisen, der studentene har dobbeltstemme, og i tilfelle stemmelikhet, der leder har dobbeltstemme.
- Komiteen skal avgi begrunnet innstilling til universitetsstyret. Nominasjonsskjema samt kortfattet dokumentasjon av alle nominasjonene skal legges ved. Utfyllende informasjon er tilgjengelig ved henvendelse til komiteens sekretariat.

6. Saksgang

- Prisene lyses ut i november året før tildeling.
- Nominasjon av kandidater til prisene sendes til universitetsdirektøren innen en annonsert frist.
- Forslag som er kommet inn innen fristen og som oppfyller krav til nominasjoner (se punkt 2) legges fram for en egen komite (se punkt 5) for behandling.
- Nominasjonene gjøres allment kjent etter komiteens behandling.
- Komiteens innstilling legges deretter fram for universitetsstyret. Universitetsstyret fatter formelt vedtak i saken.
- Navn på vinnerne bekjentgjøres først ved utdeling.
- Prisene deles normalt ut ved universitetets årsfest eller annet passende arrangement.

7. Kriterier for de ulike prisene

Generelt for alle prisene gjelder det at man må kunne påvise en kobling til UiTs strategier/strategiske satsingsområder. I tillegg gjelder følgende kriterier for de enkelte prisene:

7.1 Forsknings- og utviklingsprisen

FoU-prisen skal hedre personer/enheter/miljøer som har utmerket seg ved fremragende forskning eller kunstnerisk utviklingsarbeid av særlig høy kvalitet og betydning.

Prisvinneren må være nasjonalt ledende på sitt fagfelt, og - såfremt fagfeltet eksisterer i andre land - også være vel anerkjent av ledende utenlandske fagmiljøer.

¹ Nåværende komite sitter for perioden 2013-2015.

Dersom to eller flere kandidater stiller likt etter en rent faglig vurdering, skal det legges avgjørende vekt på deres innsats for å bygge opp eller styrke sine respektive fagmiljøer.

Forslag som fremmes skal være begrunnet og dokumentert i form av:

- kandidatens publikasjons- eller kunstneriske formidlingsvirksomhet,
- andre synlige uttrykk for kandidatens anseelse, status og gjennomslagskraft i nasjonale og utenlandske fagmiljøer og
- kandidatens betydning for eget fagmiljø når det gjelder miljøskapende og forskningsfremmende innsats.

7.2 Formidlingsprisen

Formidlingsprisen skal tildeles personer/enheter/miljøer som har utmerket seg ved fremragende allmennrettet formidling av særlig høy kvalitet og betydning. Prisvinneren skal gjennom sin innsats ha bidratt til å styrke universitetets posisjon og omdømme.

Alle former for populærvitenskapelig formidling kan tas i betraktning. Ved utvelgelsen av prisvinner skal det legges vekt på bl.a. faglig formidlingskvalitet, allsidig bruk av kommunikasjonskanaler og uttrykksformer, kreativitet, engasjement og villighet til å være tilgjengelig for slike oppgaver, fagfeltets formidlingspotensiale overfor ulike målgrupper og respons fra publikum.

7.3 Likestillingsprisen

Likestillingsprisen skal tildeles personer/enheter/miljøer som har utmerket seg ved fremragende arbeid for å fremme likestilling ved universitetet.

Likestillingsprisen skal ta utgangspunkt i likestillingsmålsettinger i UiTs strategi- og handlingsplaner. Nominasjonen bør inneholde eksempler på tiltak, virkemidler eller langsiktig innsats som har bidratt til å heve kvaliteten på likestillingsarbeidet og til å fremme en positiv utvikling for likestilling ved UiT. Kreativitet, resultatorientering og originalitet i utformingen av tiltak, samt oppnådde resultater, vil bli tillagt vekt.

7.4 Utdanningsprisen

Utdanningsprisen skal tildeles ansatte/enheter/miljøer som har utmerket seg ved fremragende arbeid for å bedre undervisnings- og utdanningskvaliteten, og samtidig understøtter universitetets strategiske satsingsområder for utdanningsvirksomheten.

Nominasjonen bør inneholde eksempler på tiltak, virkemidler og/eller læringsfremmende teknologi som bidrar til å heve kvaliteten og øke tilgjengeligheten hva gjelder undervisning og veiledning, faglig innhold og læringsmiljø, herunder også fleksible og nettstøttede undervisningsformer og digitale eksamensformer. Andre faktorer som vil kunne vektlegges er om arbeidet er nyskapende, gir positive resultater, fremmer studentrekruttering, er særlig tett koplet til forskningsvirksomheten, eller er utviklet i et samarbeid mellom flere aktører - herunder studenter, arbeids- og næringsliv, samt samarbeid med andre institusjoner om kvalitetssikrede utveklingsstilbud. Bred støtte hos

fagmiljø og studenter vektlegges. Arbeidet og eventuelle resultater av dette skal dokumenteres i den grad det er mulig.

7.5 Innovasjonsprisen

Innovasjonsprisen skal tildeles personer/enheter/miljøer som har utmerket seg ved fremragende forskningsbasert innovasjonsarbeid.

Prisen har som formål å gi anerkjennelse til personer og miljøer som bidrar til videreutviklingen av et kunnskapsbasert næringsliv. Prisen skal stimulere til forskningsbasert innovasjon og entreprenørskap. Prisen tildeles på bakgrunn av innovative ideer som har framkommet på basis av innovasjonsarbeid ved UiT, og som har kommet eller har stort potensiale til å komme til anvendelse i samfunnet i form av samfunnsnyttighet og/eller verdiskapning.

Vedlagt nominasjonen bør det foreligge informasjon om hvordan kandidatene har brukt forskning som en viktig del av sitt innovasjonsarbeid, hvilke resultater som er oppnådd, innovasjonsarbeidets verdiskapingspotensial og hvordan kandidaten ivaretar samfunnsansvar knytte til innovasjonsarbeidet.

7.6 Pris til yngre forsker

Pris til yngre forsker skal tildeles en yngre forsker som har utmerket seg ved fremragende forskning og har fått antatt publikasjoner av høy kvalitet i ledende fagtidsskrift o.a.

For å komme i betraktning må forskeren ikke være eldre enn 35 år i matematisk-naturvitenskapelig og medisinsk klasse eller 40 år i humanistisk, samfunnsvitenskapelig og rettsvitenskapelig klasse, og ha tilknytning til UiT, enten ved å være ansatt der eller for eksempel ved nylig å ha avlagt doktorgrad der.

Det kan deles ut én pris hvert år. Prisen alternerer mellom to klasser:

- I) Klasse for humaniora, samfunnsvitenskap og rettsvitenskap (deles ut i partallsår), og
- II) Klasse for matematisk-naturvitenskapelige og medisinske fag (deles ut i oddetallsår).

Forslag som fremmes skal være begrunnet og dokumentert i form av kandidatens publikasjonsvirksomhet og andre synlige uttrykk for kandidatens resultater.

