

KANDIDAT TIL UNIVERSITETSSTYRET

ANNA SIWERTSSON

Jeg er for tiden ansatt som postdoktor ved Institutt for Arktisk og Marin Biologi, hvor jeg også tok min doktorgrad i 2012. Opprinnelig kommer jeg fra Sverige, og bor nå i Tromsø med samboer og tre barn i barnehagealder. Jeg har vært midlertidig ansatt ved UiT siden 2005, og har lang erfaring med hva denne ansettelsesformen innebærer.



Jeg har representert de midlertidig ansatte i Universitetsstyret siden Desember 2015, og ser frem til å få muligheten å være med å påvirke fremtiden til UiT. UiT går en spennende fremtid i møte. Etter den siste fusjonsprosessen er UiT et universitet med stor geografisk spredning, og ikke mindre enn sex campuser. Med et stadig økende antall studenter er jeg opptatt av at undervisningen som tilbys ved UiT skal være av best mulig kvalitet. I denne sammenhengen mener jeg det er viktig å gi pedagogisk støtte spesielt til stipendiater og forskere tidlig i karrieren, som ofte er ansatt i midlertidige stillinger. Jeg er også opptatt av likestilling ved UiT og ønsker å bidra i dette arbeidet ved UiT. Det er viktig for mange kvinnelige studenter og forskere i tidlig karriere å ha gode forebilder å se opp til, gjerne ved det samme universitetet. Tilværelsen som midlertidig ansatt er uforutsigbar, og tiltak som øker kvalifikasjonene og dermed gir økte muligheter for fast ansettelse er viktige for mange i denne gruppen.

English version:

I am currently a postdoc at the Department of Arctic and Marine Biology, where I also did my PhD. I am originally from Sweden, and now I live in Tromsø with my partner and our three small children. I have been temporally employed at UiT since 2005, and have long experience of what this form of employment means.

I have represented the temporary employees in the University Board since December 2015, and I look forward to have the opportunity to contribute to the future of UiT. UiT has an exciting future ahead with its large geographical spread and no less than six campuses. With steadily increasing number of students I think it is important with good quality teaching at UiT. In this context I think it is important to offer pedagogical support especially to PhD's and early career researchers, which are often in temporary positions. I will also contribute to the work for gender equality at UiT. It is important for many female students and early career researchers to have good role models, preferably at their home university. The days as a temporary employee are unpredictable, and measures that increase the qualifications and therefore the chances to get a permanent position are important for many in this group.