

Strategi for Institutt for kultur og litteratur 2015-2018

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning

UiT-Norges arktiske universitet

I en verden der samfunn og kultur er i rask endring har humaniora en viktig funksjon når vi skal forstå og forklare de store forandringene som skjer. Institutt for kultur og litteratur (IKL) skal med utgangspunkt i humanistiske vitenskapstradisjoner, bidra til utdanning og kunnskapsutvikling som er relevant for det nordnorske samfunnet, og som er viktig for forståelsen av Nordområdene og de globale utfordringene verdenssamfunnet står overfor. IKL skal aktivt medvirke til at UiT og HSL-fakultetet når sine strategiske mål.

IKL kjennetegnes av høy forskningsaktivitet, bred fagportefølje, stor synlighet og et inkluderende, raust og godt arbeidsmiljø. Sentrale kjennetegn ved humaniora, som beredskapsfag som fremmer kritisk refleksjon, er viktige verdier for virksomheten ved IKL.

IKLs kjernevirksomhet er forskning, utdanning og formidling innen et bredt spekter av fag tilknyttet litteratur-, kultur-, kunst-, medie- og dokumentasjonsvitenskap. Instituttet skal, med sin flerspråklige kompetanse, forske, undervise og formidle innen ulike nasjonale og transnasjonale kulturkanoner, parallelt med nyere kulturuttrykk.

IKL har et nasjonalt ansvar for minoritets- og urfolksspråkene kvensk og samisk, og skal aktivt bidra til forskning, undervisning og formidling av kunnskap om kvensk og samisk litteratur, kultur og livsvilkår.

IKL skal fremme forskning av høy kvalitet, initiere tverrfaglig samarbeid på tvers av institutt- og fakultetsgrenser, stimulere til etablering og utvikling av forskningsgrupper og legge til rette for søknader om ekstern finansiering. IKL skal særlig legge til rette for forskere, forskningsgrupper og forskningsprosjekter som har potensiale for nasjonalt og internasjonalt gjennomslag.

IKL skal, alene og sammen med andre, tilby attraktive og yrkesrelevante studieprogram. Instituttet har et særlig ansvar for å tilby emner som er relevante for studenter på lektorprogrammet, men skal også ha emner som er attraktive for studenter fra andre fagområder og for utenlandsstudenter. Undervisningen skal ha høy kvalitet i alle ledd, med godt læringsmiljø og kompetente forelesere. På alle nivå, fra bachelor til ph.d., skal undervisningen være samfunnsrelevant og forskningsbasert.

IKL skal bidra til å gjøre humaniora synlig i det offentlige ordskiftet regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Utdanning og undervisning

Mål:

IKL skal:

- Ha attraktive studieprogram som er samfunns- og yrkesrelevante
- Ha godt læringsmiljø med engasjerte lærere og aktive studenter
- Ha utdanninger, studieprogram og enkeltemner av høy kvalitet og med variert undervisning
- Oppfylle kravene fra NOKUT
- Ha emner som særlig er relevante for studenter på lektorprogrammet, men også tilby emner som kan være attraktive for studenter fra andre fagområder, og for utenlandsstudenter
- Minske uønsket frafall og øke gjennomføringsgraden på alle nivå
- Øke søkertallet til våre bachelor- og masterutdanninger
- Øke tallet på etter- og videreutdanningsemner
- Øke studentmobiliteten
- Være fleksible med omsyn til hvor og hvordan emner tilbys

Tiltak:

- Bedre kvaliteten på program- og emnebeskrivelsene slik at samfunns- og yrkesrelevansen blir tydeligere
- Aktivt bruke RESULT og kurse ansatte i bruk av relevant teknologi i undervisningen
- Benytte professorer og professores emeriti i undervisning på 1000-nivå
- Styrke studieevaluering
- Stimulere til faglig-sosial studentaktivitet på ulike nivå
- Gi uttelling for rekrutteringsarbeid
- Utrede, og om mulig arrangere, sommerkurs for VGS-elever mellom 2. og 3.år
- Drive aktivt rekrutteringsarbeid inn mot videregående skole
- Gi uttelling for utvikling av etter- og videreutdanningsemner
- Gjøre bruk av sosiale medier for studentrekrutering
- Rekruttere studenter til instituttstyret
- Revitalisere programstyrene

Forskning

Mål

IKL skal:

- Fremme forskning av høy kvalitet og være en pådriver for tverrfaglig forskingssamarbeid
- Delta og være aktiv i forskning som angår de store samfunnsutfordringene
- Få fram forskningsgrupper og forskningsprosjekter som har potensiale for nasjonalt og internasjonalt gjennomslag
- Øke publiseringsraten i Cristin

- Alle fast vitenskapelig ansatte skal over fire år i gjennomsnitt ha minimum 1 publikasjonspoeng per år
- Andelen med vitenskapelig ansatte med mer enn 3 publikasjonspoeng i gjennomsnitt per år økes
- o Øke andelen eksternt finansiert forskning
- o Øke tallet på ph.d.-stipendiater
- o Legge til rette slik at den enkelte ansatte får ut sitt forskningspotensiale

Tiltak:

- o Gi uttelling for høy publiseringsrate
- o Synliggjøre den enkelte ansattes forskningsfelt
- o Legge til rette for tverrfaglig forskningssamarbeid
- o Oppfordre til deltakelse i og etablering av forskergrupper
- o Gi uttelling for forskningsgruppeledelse
- o Legge til rette for at nyansatte/ynge forskere kan delta i forskergrupper
- o Støtte opp om forskningsprosjekter og forskergrupper med stort potensiale
- o Legge til rette for og støtte opp om søknader om ekstern finansiering, særlig orientert mot de nasjonale og internasjonale forskningsprogrammene
- o Bidra til å identifisere aktuelle eksterne finansieringsmuligheter
- o Legge til rette for økt forskermobilitet og internasjonalisering, bl.a. ved tildeling av FoU-termin
- o Styrke arbeidet med personkort knyttet opp mot sentral kompetansekatalog
- o Tematisere publiseringsrate og forskningskarriere i medarbeidersamtaler
- o Utvikle gode søknader for ph.d.-stillinger til UiT-refordelingen
- o Bruke stillingsutlysninger strategisk for å utvikle og styrke gode forskningsmiljøer
- o Videreføre ordningen med sluttlesere for ph.d.-avhandlinger
- o Videreføre og revitalisere mentorordningen
- o Inkludere, og dra veksler på, emeriti og professor II i forskningen
- o Gi uttelling for deltaking i programkomitéer og evalueringspaneler knyttet til humanistisk forskning (NFR, EU etc.).
- o Gi uttelling for redaktørarbeid
- o Ha en aktiv tilnærming til nærings ph.d. og offentlig ph.d.
- o Markere utgivelse av bøker og ferdigstilling av større forskningsprosjekt/ph.d.
- o Følge opp og legge til rette for ph.d.-studenter, både faglig og sosialt

Formidling og samfunnskontakt

Mål:

IKL skal:

- o Fremme humanioras plass i det offentlige ordskiftet og vise at våre fag er samfunnsrelevante
- o I sterkere grad bli en aktør i det offentlige ordskiftet
- o Øke tallet på registrering av formidlingsaktiviteter i Cristin

- Alle vitenskapelige ansatte skal i gjennomsnitt registrere minimum fire formidlingsaktiviteter per år (dvs. ikke poenggivende i Cristinsystemet)

Tiltak:

- Gi uttelling for formidlingsaktivitet
- Tematisere populærvitenskapelig formidling i medarbeidersamtaler
- Tilby skolering av mediekontakt og populærvitenskapelig formidling
- Identifisere aktuelle formidlingskanaler for den enkelte ansatte
- Etablere kontakt med lokale, regionale og nasjonale mediehus med kronikk-/artikkelserie
- Ta i bruk sosiale medier for å fremme våre forskere og vår forskning
- Forbedre nettsidene og etablere kanaler på sosiale medier

Mennesket i organisasjonen

Mål

IKL skal:

- Ha et inkluderende, raust og godt arbeidsmiljø
- Ha kultur for framsnakking
- Ha faglige og sosiale møteplasser
- Bygge opp om personlig og faglig utvikling
- Ha lavt sykefravær
- Legge til rette for lederutvikling, faglig og administrativt, fra programstyreleder til forskningsgruppeleder og instituttledelse
- Søke å unngå arbeidskonflikter
- Arbeide for at prosesser og beslutninger skal være transparente og formidles tydelig

Tiltak:

- Gi tilbud om årlige medarbeidersamtaler
- Etablere felles sosiale soner og fellesarrangement av faglig og sosial art
- Ha nært samarbeid med bedriftshelsetjenesten
- Avholde jevnlig internseminar
- Prioritere lederutvikling både faglig og administrativt
- Fremme verdiene synlig, inkluderende og raus
- Ha en imøtekommende holdning til studenter og kollegaer
- Styrke informasjonsflyten internt
- Etablere rutiner for mottaking av nyansatte
- Inkludere emeriti og professor II i faglige og sosiale aktiviteter
- Ha god møtekultur (klar agenda, korte møter og helst med referat)
- Arrangere IKL-frokost 3-4 ganger per semester
- Arrangere ulike tilstillinger – markere soldagen, ha sommerfest og julebord/lunsj