

Strategi for Tromsø Museum – Universitetsmuseet 2014 – 2020

Tromsø Museum – Universitetsmuseet er *ambisiøs* og *tilstede* for forskning og forskningskommunikasjon i Nordområdene.

Innledning

Tromsø Museum – Universitetsmuseet (TMU) er et forskningsmuseum. Museet ble etablert i 1872, og er Nord-Norges eldste vitenskapelige institusjon.

Tromsø Museum har til oppgave vitenskapelig utforskning av Nord-Norge med tilstøtende arktiske egner, samt å spre kjennskap til de forskjellige vitenskapsgrener.¹

TMU ble del av Universitetet i Tromsø i 1976. Museets hovedoppgaver er forskning og forskningskommunikasjon, utvikling og bevaring av vitenskapelige samlinger, formidling, forvaltning og undervisning. Museets viktigste rolle er å øke kunnskapen om nordområdene, sørge for at nordområdenes natur- og kulturhistorie blir dokumentert og bevart, å formidle kunnskap til allmennheten og gjøre kunnskap tilgjengelig for forvaltning. TMU skal i all sin virksomhet arbeide for full likestilling og likeverd, og for at museet skal gjenspeile samfunnets kulturelle mangfold. Videre skal museet tilstrebe å være miljøvennlig i all sin drift.

Samfunns mål²

Befolkningen og kommende generasjoner skal ha tilgang til kultur- og naturhistorisk kunnskap og forståelse om Nord-Norge og Svalbard.

Effektmål

1. Sikre og bevare kultur- og naturarven på en museumsfaglig og vitenskapelig forsvarlig måte.
2. Utvikle ny kunnskap om kultur- og naturarven, og om kulturelt og biologisk mangfold, som anerkjennes nasjonalt og internasjonalt.
3. Etablere og gjennomføre aktuelle og attraktive utstillinger, undervisningstilbud og aktiviteter på vegne av hele universitetet, som gir økt publikum – spesielt barn og unge.
4. Videreføre posisjon som verdens ledende museums- og forskningsinstitusjon innenfor samisk kulturhistorie.
5. Gi rammevilkår som fremmer en rasjonell, tids- og kostnadseffektiv drift av alle museumsfunksjoner.

¹ Fundas fra stiftelsen av Tromsø Museum i 1872.

² Samfunns- og effektmålene er utviklet i samarbeid med KD, TMU og ledelsen ved UiT i forbindelse med utarbeidelse med konseptvalgsutredningen.

SATSNINGSOMRÅDER

Den overordnede strategiplanen til Universitetet i Tromsø Norges arktiske universitet 2014-2020 har følgende fem satsningsområder:

- Energi, klima og miljø
- Teknologi
- Helse, velferd og livskvalitet
- Samfunnsutvikling og demokratisering
- Bærekraftig bruk av ressurser

Tromsø Museums – Universitetsmuseets rolle og aktivitet gir følgende fem oppdrag:

1. **Forskning** er basis for all virksomhet ved museet

- TMU skal drive forskning som angår samfunns-, klima- og miljøtematikk i nord, med særlig vekt på samisk kultur, biosystematikk og museologi
- TMU skal styrke grunnforskningen og øke andelen tverrfaglig forskning
- TMU skal styrke sin internasjonale virksomhet

2. Vitenskapelig **samlinger** er museets bærebjelke

- TMU skal ivareta og fremme nordområdenes kultur- og naturarv og legge til rette for fortsatt vekst av samlingene
- TMU skal gjøre sine samlinger bedre tilgjengelig for forskning, forvaltning og allmennheten
- TMU skal videreutvikle nasjonalt og internasjonalt samarbeid innen samlingsforvaltning
- TMU skal videreutvikle konserveringskompetansen
- TMU skal sikre og konservere samlingene optimalt

3. Forskningskommunikasjon og kunnskapsdeling er TMUs fremste oppdrag overfor allmennhet, forskning og forvaltning

- TMU skal profesjonalisere og kvalitetssikre all kommunikasjon
- TMU skal kommunisere forskningens og forvaltningens perspektiver, metoder, resultater og virkninger
- Forskningskommunikasjonen skal være nyskapende, samfunnsaktuell og kritisk
- TMU skal fremme kommunikasjonssamarbeid internt på UiT og mellom kunnskapsinstitusjonene i regionen

4. Arkeologisk forvaltningsarbeid er TMUs lovpålagte oppgave

- TMU skal styrke og samordne det arkeologiske forvaltningsarbeidet
- TMU skal styrke forskning tilknyttet forvaltningen
- TMU skal øke kompetansen for feltmetodikk

5. De ansatte er alltid TMUs fremste ressurs

- Den enkelte medarbeider skal ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der hver og en gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte
- TMU skal ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap
- TMU skal tiltrekke seg de best kvalifiserte ansatte
- TMU skal sikre god endringskompetanse for å møte nye samfunnsforventninger og nye rammebetingelser