

Hei

Det inviteres med dette til møte i forskningsstrategisk utvalg tirsdag 19. november klokken 11.00-13.00. Følgende saker vil tas opp:

Saksliste:

Sak 8-13 Innledende diskusjon av viktige momenter i en eventuell strategi for ekstern finansiering (se vedlegg).

Sak 9-13 Møteplan for våren 2014.

Sak 10-13 Eventuelt.

Mvh

Pål Vegar

8-13 Innledende diskusjon av viktige momenter i en eventuell strategi for ekstern finansiering

Universitetsstyret vedtok den 6.6.13 følgende (S 30-13): *“Enhetene bes komme med begrunnede forslag til tiltak som kan bidra til å fremme kvaliteten på søknader til NFR, EU og andre finansieringskilder. Avdeling for forskning og utviklingsarbeid sammenfatter dette til en strategi for økt ekstern finansiering som fremlegges styret for vedtak”*. Det er ikke besluttet hvilken form dette fremlegget skal ha og når saken eventuelt skal fremlegges for styret.

En eventuell strategi for ekstern finansiering vil blant annet kunne si noe om målsetninger, prioritering, fokus, ressursbruk, personellbruk, innretning av virkemidler, faglig- og administrativ organisering og annet. Vi ønsker i møtet en åpen diskusjon om hvordan vi kan bygge opp robuste miljøer med kapasitet og kompetanse til å engasjere seg i og vinne fram i konkurranse om ekstern finansiering. Nedenfor følger en del relevante tema, og eksempler på spørsmålsstillinger knyttet til disse temaene. Diskusjonen bør imidlertid ikke avgrenses av disse.

Rekruttering

En del universiteter har en offensiv rekrutteringsstrategi som blant annet består i å tiltrekke seg forskere med ERC-tildeling.

- Bør UiT satse på å rekruttere mottakere av ERC-midler og unge forskere som har vist potensial?
- Hva skal UiT i så fall lokke med (gode rammevilkår, rekrutteringspakker med stipendiater, etc.)?
- Hvordan kan ordningen med FoU-termin bidra til å rekruttere de klokeste hodene?

Karriereutvikling

Det finnes mange eksterne ordninger som kan understøtte karriereutvikling (EUs Initial Training Networks (ITN), Erasmus+, COST, COFUND, etc.).

- Hvordan kan vi gjennom ekstern finansiering understøtte karriereutvikling?
- Hvilke ordninger skal vi prioritere?
- Hvordan skal vi internt støtte opp om de eksterne virkemidlene?
- Hvordan kan vi bidra til at det blir satt fokus på ekstern finansiering i den enkelte forskers karriereplaner?
- Bør vi i større grad tenke karriereplanlegging som et ledd i utviklingen av forskergrupper (der utviklingen av de enkelte i sum muliggjør gruppens målsetninger)?

Kompetansebygging

UiT har de siste årene etablert flere kurs/seminarer for faglig og administrativt tilsatte innen EU som gjennomføres jevnlig (ulike kurs med Sean McCarthy, ERC-opplæringsprogram, etc.). Det gjennomføres også jevnlig informasjonsseminarer i samarbeid med blant annet Norges forskningsråd.

- Hvilke kompetansehevingstiltak bør videreføres?
- Hvilke nye kompetansehevingstiltak bør etableres, og for hvilke grupper (vitenskapelig ansatte, administrativt ansatte, studenter, forskergrupper, etc.)?
- Hvordan kan UiT stimulere flere til å ta på seg oppdrag som evaluator?

Informasjonsinnhenting og -spredning

- Hvordan kan vi på best måte informere forskere, forskergrupper og administrativt ansatte innen ekstern finansiering?
- Hvordan kan UiT nyttiggjøre seg Nord-Norges EU-kontor best mulig?
- Hvordan kan UiT nyttiggjøre seg evaluatorene, komitemedlemmer og andre nøkkelpersoner på individ, forskergruppe og institusjonsnivå?
- Hvilke analyser og nøkkeltall er det viktig at ledelsen ved UiT og ved enhetene sitter på for å ta gode beslutninger?

Mobilitet og nettverksbygging

Det er behov for gode nettverk innen både forskning og næringsliv for å lykkes innen mange sentrale finansieringskilder.

- Hvordan kan ordningen med FoU-termin understøtte arbeidet med å vinne fram i eksterne konkurransearenaer?
- Bør UiT bygge tettere relasjoner med noen få, utvalgte institusjoner som blir prioritert fremfor andre? Hvilke kriterier bør vi i så fall bruke for å identifisere disse?
- Hva bør UiT gjøre for å bygge sterkere relasjoner mot relevant næringsliv?

Insentiver

- Hvilke insentiver bør UiT videreføre innen ekstern finansiering?
- Hvilke nye insentiver bør UiT etablere knyttet til ekstern finansiering?
- Bør insentivene være individuelle, gruppeorienterte eller en kombinasjon?
- Hvordan kan tildeling av rekrutteringsstillinger i størst grad fremme faglig kvalitet og konkurranseevne?
- Hvilke finansieringskilder skal man prioritere?
- Hvilke insentiver bør være sentrale og hvilke bør være på enhetene?

Organisering og dimensjonering av forskningsadministrative tjenester

UiTs støtteapparat bør være organisert og dimensjonert slik at det understøtter de faglige behovene.

- Bør UiT organisere forskningsadministrative støttetjenester innen ekstern finansiering nærmest mulig forskerne eller bør man i større grad organisere disse funksjonene som fellesfunksjoner?
- Bør UiT bygge opp mer kompetente "postaward" støttetjenester for å underlette arbeidet for forskere og bidra til at forskere ønsker å ta større ansvar i eksternt finansierte prosjekter?

- Vil det være klokt av UiT å samarbeide med andre miljøer (Norut, Helse Nord, Framsenteret, etc.) om å bygge administrative støttefunksjoner innen ekstern finansiering?
- Innen hvilke områder bør UiT bruke eksterne konsulentfirmaer for å fremme fagmiljøers evne til å lykkes innen ekstern finansiering?

Utdanning

- Hvordan kan vi bygge kompetanse innen ekstern finansiering som både omfatter forskning og utdanning?

Alumni

- Bør UiT også arbeide for ekstern finansiering av virksomhet i den allerede igangsatte alumnisatsingen ved UiT?