

NOTATER FRA FORSKNINGSSTRATEGISK UTVALG

Sted: Tirsdag 19.11.13 kl 11.00 – 13.00: Idar Ingebrigtsens rom, Teorifagbygg 2.

Tilstede: Prorektor for forskning utvikling Kenneth Ruud, prodekan forskning Geir Davidsen (Kunsthøgskolen), prodekan forskning Fred Godtlielsen (NT-fak), museumsdirektør Marit Anne Hauan (TMU), prodekan forskning Wenche M. Kjæmpenes, prodekan forskerutdanning Jan H Rosenvinge (Helsefak), stipendiat Erlend Dancke Sandorf (TODOS), prodekan forskning Stig Harald Solheim (Jurfak) og forskningsdirektør Pål Vegar Storeheier (AFU; ref).

Forfall: Prodekan forskning Michaela Aschan (BFE-fak), prodekan forskning Marie-Theres Federhofer (HSL-fak), prodekan forskning Sameline Grimsgaard (Helsefak), student Asgeir Fagerli Langberg (studentparlamentet), prodekan forskning Turid Moldenæs (HSL-fak) og konstituert leder Eirik Reierth (UB).

Saksliste:

- Sak 8-13 Innledende diskusjon av viktige momenter i en eventuell strategi for ekstern finansiering.
- Sak 9-13 Møteplan for våren 2014.
- Sak 10-13 Eventuelt.

Sak 8-13: Innledende diskusjon av viktige momenter i en eventuell strategi for ekstern finansiering

Noen utvalgte kommentarer fra diskusjonen:

Rekruttering

- UiT bør være mer offensive i sin rekruttering av ansatte, og bør kunne tilby gode rammevilkår.
- Det bør være rom for å skape en mer elitistisk kultur ved UiT, der man målrettet rekrutterer fremragende forskere og tilbyr gode betingelser.
- Rekruttering av mottakere av ERC-stipend bør være et virkemiddel UiT ser nærmere på. Forsiktig med rekruttering ERC fra andre norske universiteter, men kanskje fra utlandet.
- For å ta vare på de beste bør vi satse på gode personlige betingelser og ikke strukturelle rammebetingelser.

Kompetansebygging innen ekstern finansiering

- Instituttledere har en viktig jobb i å motivere ansatte til å søke om eksterne midler.
- Vi bør i større grad benytte forskere med tidligere erfaring/suksess innen ekstern finansiering i interne kurs, seminarer og annet opplegg.
- Vi bør tidlig identifisere gode ph.d.-studenter og bygge kompetanse innen ekstern finansiering også blant disse.
- Viktig at UiT på alle nivå motiverer forskere til å melde seg som evaluator.
- Viktig at det satses videre på SFF/SFI.

Karriereutvikling

- Vi bør bli bedre på karriereutvikling for alle ansatte, og bør i større grad benytte eksterne midler for å bidra til karriereutvikling.
- Demotiverende med fokus på at det er mye administrasjon knyttet til EU-finansiering. Viktig at ledelsen motiverer til å søke om ekstern finansiering.
- Ekstern finansiering bør være en rød tråd i både rekruttering og karriereutvikling: Ekstern finansiering bør vektlegges i utlysninger, jobbintervjuer, veiledning, medarbeidersamtaler, etc.
- UiT bør søke om COFUND-ramme.
- UiT bør prioritere de som lykkes innen ekstern finansiering.

Organisering og dimensjonering av forskningsadministrative tjenester

- Ønske om en sentral pool på kompetanse innen spesielt finansiering fra EU. Denne bør organiseres slik at personer med støttefunksjoner er tett på forskerne.

Sak 9-13: Møteplan for våren 2014

- Utvalget ønsket at møteplanen skal legges god tid i forveien for møtene, og mener at møteplanen med fordel burde være identisk med møteplanen for Utdanningsstrategisk utvalg.
- Møtetidspunktet har så langt vært 11.00-13.00. Dette tidspunktet overlapper med to naturlige undervisnings-/møtetidspunkter og gjør det vanskeligere å finne egnede møterom (som det er få av ved UiT, dvs. store rom med godt A/V-utstyr). Et akademisk kvarter i starten av møtet (start xx.15) vil være en fordel for å rekke mellom møter.
- Det avklares i rektoratet hvilke datoer og klokkeslett som skal benyttes for vårsemesteret 2014. Møteplan sendes til møtedeltakerne når dette er avklart.

Sak 10-13: Eventuelt.

Ingen saker under eventuelt.

Tromsø, 2.12.2013/pvs