

NOTATER FRA FORSKNINGSSTRATEGISK UTVALG

Sted: Tirsdag 22.10.13 kl 11.00 – 13.00: Styrerrommet, Administrasjonsbygget

Tilstede: Prorektor for forskning utvikling Kenneth Ruud, prodekan forskning Michaela Aschan (BFE-fak), prodekan forskning Marie-Theres Federhofer (HSL-fak), prodekan forskning Fred Godtliebsen (NT-fak), museumsdirektør Marit Anne Hauan (TMU), prodekan forskning Wenche M. Kjæmpenes (via Skype; Finnmarksfakultet), student Asgeir Fagerli Langberg (studentparlamentet), prodekan forskning Turid Moldenæs (HSL-fak), prodekan forskerutdanning Jan H Rosenvinge (Helsefak), stipendiat Erlend Dancke Sandorf (TODOS), prodekan forskning Stig Harald Solheim (Jurfak), konstituert leder Eirik Reiherth (UB) og forskningsdirektør Pål Vegar Storeheier (AFU; ref).

Forfall: Prodekan forskning Geir Davidsen (Kunsthak) og prodekan forskning Sameline Grimsgaard (Helsefak).

Saksliste:

- Sak 4-13 Presentasjon av Center for Advanced Study (CAS) ved Brit Solli.
- Sak 5-13 Innspill til mandat for Arbeidsgruppe for FoU-termin
- Sak 6-13 Bruk av midlertidig tilsetting ved UiT
- Sak 7-13 Eventuelt

Sak 4-13: Presentasjon av Center for Advanced Study (CAS) ved Brit Solli

- Utvalget synes det var bra å bli orientert om mulighetene som ligger i CAS
- Medlemmene av utvalget informerer aktuelle fagmiljøer ved egen enhet om utlysningen som har frist 18. november 2014.

Sak 5-13: Innspill til mandat for Arbeidsgruppe for FoU-termin

Noen utvalgte innspill til mandatet fra medlemmer av Forskningsstrategisk utvalg:

- Utvalget bør vurdere om formidling, ekstern finansiering og innovasjon bør inkluderes i kriteriene for tildeling.
- Utvalget bør gi råd om hva som skal være oppfylt for å kunne få FoU-termin og hva som kan være tellende.

- To separate ordninger (eksempelvis FoU-termin og utdanningstermin) ønskes ikke, da dette vil gi merarbeid ved enhetene og fordi disse uansett må ses i sammenheng.
- Målbarhet av kriteriene er viktig, men det må samtidig åpnes for skjønn.

Sak 6-13: Bruk av midlertidig tilsetning ved UiT

Noen utvalgte kommentarer:

- Vi bør bli flinkere til å tilsette fast i forbindelse med eksternt finansierte prosjekter. Felles kjøreregler for når dette bør gjøres.
- Må erkjenne at fast ansettelse er en form for bemyndigelse av ansatte, og fast ansettelse er viktig for mange prosesser i livet.
- Behov for kulturendring internt og utenfor UiT når det gjelder oppsigelse av ansatte.
- UiT bør i større grad kunne tilsette fast i støttestillinger ved å definere breiere arbeidsfelt og at arbeidssted kan være flere steder i organisasjonen.
- UiT bør tenke igjennom hvordan man kan lage en bedre karrierestige for våre forskere.
- Vi bør forberede og utdanne ph.d.-studenter for en hverdag utenfor academia.
- Forhåpninger om at den varslede ordningen med innstegsstillinger har egen finansiering, og at eventuelle innstegsstillinger ender i fast ansettelse dersom man oppfyller gitte kriterier.
- Behov for utarbeidelse av egne retningslinjer/politikk for bruk av midlertidige stillinger ved UiT.

Sak 7-13: Eventuelt.

Ønske om at man i et framtidig møte diskuterer både interne og eksterne virkemidler for å finansiere infrastruktur.

Tromsø, 22.10.2013/pvs