

Tettere på

Strategi for UiT Norges arktiske universitet 2014-2020

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt breddeuniversitet, og skal være best på forskning og utdanning om Arktis.

I strategiperioden skal UiT komme "Tettere på":

- **Den globale forsknings- og undervisningsfronten.**
- **Ansatte og studenter.**
- **Samfunnet rundt oss.**

Verdigrunnlag

Nærhet, ærlighet, åpenhet, raushet og akademisk frihet skal prege forholdet mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere. Dette verdigrunnlaget skal skape engasjement, kreativitet og troverdighet i universitetets virke.

Satsingsområder

UiTs satsingsområder i perioden:

Klima, energi og miljø

UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap om klima, energi og miljø i Arktis, med vekt på: effekter og løsninger relevant for arktisk natur og samfunn – blant annet:

- Årsaker til og effekter av klima- og miljøendringer.
- Sammenhengene mellom klima og miljø og satsing på ren og fornybar energi.
- Samfunnsmessige tilpasninger til og løsninger på klima- og miljøendringer.
- Urfolks kompetanse og utfordringer relatert til klimaendringer.

Helse og velferd

UiT skal være ledende på kunnskap som bidrar til å sikre livskvaliteten til folk i Arktis – blant annet:

- Teknologiske og samfunnsmessige løsninger for velferdssamfunnet.
- Helse, sykdom og levekår.
- Møte velferdsstatens kompetansebehov gjennom fremragende profesjonsutdanninger.
- Relevant kompetanse i samiske språk og om samiske kulturer.

Bærekraftig bruk av ressurser

UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap om utnyttning og forvaltning av arktiske naturressurser – blant annet:

- Samspillet mellom tradisjonelle og nye næringer.
- Utvikling av fiskeri, havbruk og andre ressurser i havet.

- Bruk av sårbar natur til næring.

Teknologi

UiT skal være ledende på kunnskap om teknologiske løsninger som fremmer bærekraft og videreutvikler livsgrunnlaget i Arktis – blant annet:

- Utvikling av teknologiske løsninger for ekstremt klima.
- Teknologi som fremmer helse, miljø og sikkerhet.
- Teknologiske løsninger som bidrar til samfunnsutvikling.

Samfunnsutvikling og demokratisering

UiT skal være ledende på kunnskap om betingelser for demokratisk samfunnsutvikling – blant annet:

- Demokratiutvikling som følge av globalisering og teknologisk, demografisk, sosial og økonomisk utvikling.
- Møter mellom folkegrupper og minoriteter generelt, og samiske spørsmål spesielt.
- Kultur- og Identitetsbygging gjennom forskning, formidling og kunst.

Strategier

Engasjerende og nære - utdanning

UiTs utdanninger skal være forskningsbasert, og ha høy kvalitet på internasjonalt nivå. Universitetet skal ha bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud, med relevans for den arktiske regionen.

1. UiT skal utvikle gode virkemidler for å heve kvaliteten på undervisningen.
2. UiTs utdanninger skal ta i bruk læringsfremmende teknologi og implementere digitale eksamensformer.
3. UiT skal bruke fleksible og nettstøttede undervisningsformer som sitt viktigste virkemiddel for tilgjengeliggjøring av utdanning utenfor campusene.
4. UiT skal utvikle sin utdanningskvalitet og studieportefølje i tett samarbeid med arbeidslivet.
5. UiTs utdanninger skal ha kvalitetssikrede utvekslingsopphold, og prioritere samarbeid om utveksling relevant for kompetanseutvikling i Arktis.
6. UiTs profesjonsutdanninger skal gi relevant kunnskap om samiske samfunnsforhold.
7. UiT skal øke andelen nye studenter fra andre steder enn Nord-Norge.

Prioriterte indikatorer

- UiT skal oppnå to senter for fremragende utdanning i strategiperioden.
- UiT skal øke sin andel studenter utenfor landsdelen (nasjonalt og internasjonalt) til 40%.
- UiTs studieprogram skal være nasjonalt ledende i gjennomføring på normert tid.

Akademisk frihet og troverdighet - forskning, kunstnerisk- og faglig utviklingsarbeid

UiT skal gi internasjonalt ledende bidrag innenfor strategiplanens tematiske satsinger, og bidra til at den nasjonale bredden i grunnforskningen blir ivaretatt.

8. UiT skal gi godt rom for nysgjerrighetsdrevet grunnforskning, og forsterke forskningen innenfor strategiplanens tematiske satsinger for å bli internasjonalt ledende innenfor disse.
9. UiT skal velge samarbeidspartnere lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt som bygger opp under UiTs satsingsområder.
10. UiT skal kombinere sin arktiske ekspertise med samarbeid og kunnskapsutveksling internasjonalt utenfor den arktiske regionen.
11. UiT skal bli nasjonalt ledende på praksisnær profesjonsforskning.
12. UiT skal ha internasjonalt konkurransedyktige ph.d-utdanninger og utdanne forskere som kan møte samfunnets behov.
13. UiT skal videreutvikle forskningsinfrastruktur som bygger opp under de tematiske satsingene.

Prioriterte indikatorer

- UiTs gjennomsnittlige publikasjonspoeng per vitenskapelig ansatt skal økes til 1 poeng per undervisnings- og forskerårsverk.
- UiT skal oppnå to sentre for fremragende forskning og et nasjonalt senter for forskningsinfrastruktur i perioden.
- UiT skal heve andelen ekstern finansiering fra NFR og EU til XX%.

Kreativitet og engasjement - innovasjon og formidling

UiT skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. UiT skal gjennom forskning og sitt kunstneriske og faglige utviklingsarbeid være et nav for økt innovasjon og næringsutvikling i den arktiske regionen.

14. UiT skal sikre at forskningsideer som er kommersialiserbare tas vare på og utnyttes på en best mulig måte gjennom grundig arbeid og høy kompetanse om innovasjon og gjennom samarbeid med anvendte forskningsinstitutt, innovasjonsmiljøer og næringsliv.
15. UiT skal bruke eierskap i randsonen til å styrke strategiske mål, og gi bidrag til innovasjonsskjeden fra grunnforskning til etablering av nye virksomheter.
16. UiT skal være en fremragende formidler gjennom åpne kanaler for publisering, formidling, utstillinger, tidsskrifter og media.
17. UiT skal aktivt dele kunnskap innenfor sine satsingsområder for å befeste sin posisjon.

Prioriterte indikatorer

- Benytte rankinger og omdømme- og nettverksanalyser for å vurdere strategisk posisjon.

Åpenhet og raushet - arbeidsmiljø og organisasjon

UiT skal ha en effektiv, robust og fleksibel organisasjon, med et godt arbeids- og læringsmiljø som bidrar til at strategien realiseres.

18. UiTs personalpolitikk skal bidra til å skape et likestilt, inkluderende og godt arbeidsmiljø med gode ordninger for relevant kompetanse- og karriereutvikling.
19. UiT skal ha et godt og inkluderende helhetlig læringsmiljø og tilstrekkelig antall studentboliger.
20. UiT skal utvikle en kultur for fremdragende ledelse, og som fremmer samarbeid på tvers i organisasjonen.
21. UiT skal være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige betingelser for nyrekrutteringer, og ha en aktiv seniorpolitikk.
22. UiT skal verdsette forsknings- og utviklingsarbeid, undervisning og formidling på likeverdige vilkår.
23. UiT skal sikre effektivitet og kvalitet på sine støttefunksjoner gjennom kontinuerlige forbedringsprosesser med bred involvering.
24. Teknisk og fysisk infrastruktur og IT-systemer skal utvikles for å bygge opp under UiTs faglige mål, og sikre god ressursutnyttelse.
25. UiT skal ha bidra til redusert energibruk og fornuftig bruk av alle ressurser i et "grønt perspektiv".

Prioriterte indikatorer

- Andelen midlertidig ansatte i undervisnings- forskerstillinger reduseres til 20 %.
- Andelen kvinner i professor / dosentstillinger skal økes til XX?