

SAK FS Helsefak 34-13

Til: **Fakultetsstyret ved Det helsevitenskapelige fakultet**

Møtedato: 9. oktober 2013

Prosess for strategiarbeid ved Det helsevitenskapelige fakultet

1. Bakgrunn

Planperioden for nåværende strategisk plan utløper ved årsskiftet 2013/14 og gjør at det er nødvendig å starte en prosess med utforming av en ny Strategisk plan for 2014-2018. Planperioden samsvarer med Strategisk plan for UiT.

2. Drøftelse

Planprosessen starter formelt med fakultetsstyrets vedtak av vedlagte prosjektplan (prosessdokument) som inneholder en nærmere beskrivelse av prosessen frem mot endelig behandling av strategisk plan i fakultetsstyret 20. mai 2014.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar prosjektplan for utforming av strategisk plan 2014-2018 for Det helsevitenskapelige fakultet.

Tromsø, den 2. oktober 2013

Arnfinn Sundsfjord
dekan

Tom Mikalsen
fakultetsdirektør

Vedlegg:

Prosjektplan (prosessbeskrivelse) for utforming av strategisk plan 2014-2018 for Det helsevitenskapelige fakultet

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Merknad: Innspill om at strategiplanen bør legges for en lengre periode. Styret ønsker at det skal utarbeides en visjon for fakultetet. Strategiplan og ressurstilgang må være sammenfallende. Synliggjøring av fakultetets tematiske forskningsgrupper – synliggjøre hva som er fakultetets fortrinn og hvordan utnyttes disse.

Prosjektplan (prosessdokument)

Utforming av strategisk plan 2014-2018 for
Det Helsevitenskapelige fakultet,
UiT - Norges arktiske universitet

1. Prosjektets navn

Prosjektets navn: **Strategisk plan for Det Helsevitenskapelige fakultet 2014-2018**

2. Prosjektets oppdragsgiver og eier

Dekan Arnfinn Sundsfjord er oppdragsgiver. Fakultetsstyret ved Helsefak er prosjekteier og styringsgruppe

3. Bakgrunn for prosjektet

Planperioden for nåværende strategisk plan utløper ved årsskiftet 2013/14 og gjør at det er nødvendig å starte en prosess med utforming av en ny Strategisk plan for 2014-2018. Planperioden samsvarer med Strategisk plan for UiT.

Det helsevitenskapelige fakultet har ca 2750 studenter på bachelor, master og videreutdanning, nær 300 PhD-studenter og ca 800 årsverk. Helsefak var en nyskaping etter forrige fusjon med Høgskolen i Tromsø ved at den samlet "alle" helseprofesjonsutdanningene ved et fakultet. Den nye fusjonen med Høgskolen i Finnmark utvider vår virksomhet til også å omfatte sykepleierutdanningen i Finnmark, og vi vil også ta dette fylket i større grad i bruk som praksisarena for våre studenter.

Til grunn for arbeidet ligger:

- Nåværende strategi ved Helsefak
- Plattformdokumentet for fusjonen mellom UiT og HiF
- Valgprogrammet til rektoratet
- Delegasjon i organisasjonen
- Ulike stortingsmeldinger som har betydning for valg av strategi for Helsefak, herunder også arbeidet med langtidsplan for forskning og utdanning som skjer i regi av KD
- Regjeringens sektormål innen Forskning, Utdanning, Formidling og Infrastruktur.
- Våre ansatte er vår viktigste ressurs og "mennesker i organisasjonen" innarbeides i strategien.
- NIFU`s eksterne evaluering av Helsefak (sluttrapport ultimo januar 2014)
- Resultater fra NFR-evalueringen 2011 og oppfølgingsrapporten fra den nasjonale arbeidsgruppen
- Infrastrukturevalueringen
- Innspill gitt i ½ dags strategiseminar 9. september 2013
- Innspill gitt i strategiseminar FS 8.-9. oktober 2013
- Føringer fra fakultetsstyret, herunder FS Helsefak 13-13: Strategiske tiltak for spissing av høyere kvalitet i helseforskning ved Helsefak.

Ny strategiplan for det UiT skal ut på høring i februar og er planlagt endelig ferdigstilt i mars 2014. Fakultetets strategiske plan må ta hensyn til føringer gitt i denne. Følgelig kan ikke planen sluttbehandles av fakultetsstyret før mai 2014.

Føringer for arbeidet

Fakultetsstyrets leder har i dialog med dekan og fakultetsdirektør gitt signaler om at tilnærmingen i ny strategiplan bør fokuseres på søylene utdanning og forskning og

være mer overordnet enn tidligere. Søylene formidling og mennesket i organisasjonen ønskes matriseorganisert. Strategisk fokus og valg bør senere konkretiseres i årlige handlingsplaner.

Strategien bør gi en visjonær retning som ofte er uttalt og skrevet om Helsefaks rolle og samfunnsoppdrag. Den bør også inneholde operative mål som for utdanning kan omfatte søkning til studiene, tilbakemelding fra kandidater og studenter, kvalitetsevalueringer av studiene, arbeidsmarkedsvurderinger, studiepoeng oppnådd osv. (d.v.s. også de sentrale departementsføringer til aktivitet.)

Forskningssøylen bør inneholde strategiske føringer og valg og fokusere på ambisjonsnivå institusjonelt, nasjonalt og internasjonalt, og på operative (og kontrollerbare) mål om NOKUT-evalueringer, publikasjonspoeng, stipendiater / Ph.d-grader, og forhold som er spesifikke for forskningsmiljøet i det nye universitetet – UiT Norges arktiske universitet.

4. Prosjektets mål

Prosjektet har som mål å utforme forslag til ny strategisk plan for Helsefak for perioden 2014-2018 som kan vedtas i fakultetsstyret i 20. mai 2014.

Det forutsettes at arbeidet også skal inkludere:

- analyse av status i dag (primært gjennom NIFU`s eksterne evaluering)
- tegne et framtidsbilde av hvor Helsefak skal være om 10 år
- utforming av strategiske mål for å nå ønsket framtidsbilde med konkrete
- virksomhetsmål
- Bred involvering fra fakultet og «avtaker-feltet» i primærhelsetjenesten og spesialisthelsetjenesten.

5. Prosjektets organisering

Universitetet nye strategiske plan vil videreføre de "fire søylene"; Utdanning, forskning formidling og mennesket i organisasjonen. Fakultetets strategiske plan legger også dette til grunn, men i utforming av vår plan legges det opp til å matrise-organisere søylene for å sikre en best mulig integrert strategi. Utdanning og Forskning vil bli de vertikale søylene, mens formidling og MiO blir horisontalt liggende der krysningspunktene tematiseres slik at samspillet mellom søylene tydeliggjøres.

Arbeidet organisering som et prosjekt med styringsgruppe og to arbeidsgrupper. Arbeidsgruppene rapporterer til dekan og fakultetsdirektør som er sekretariat for styringsgruppen.

I tillegg forutsettes det at arbeidet tas inn i etablerte møter og fora ved fakultetet. Dette inkluderer dekanatmøter, ledermøter, instituttmøter og IDF-møter.

Styringsgruppe:

Fakultetsstyret utgjør styringsgruppa og vil ha strategisk plan som sak på hvert fakultetsstyremøte frem til godkjenning av planen 20. mai 2014.

Styringsgruppa kan opprette undergrupper ved behov og benytte interne og eksterne ressurser om det anses nødvendig.

Arbeidsgruppe forskning:

Fra fakultetet: Sameline Grimsgård (leder), i samarbeid med Jan Rosenvinge (nestleder). Ann-Sofie Rydningen eller den som hun delegerer dette til (fak.adm/persøk), Torgunn Wærås eller den som hun delegerer dette til (fak.adm/formidling) Hvert institutt oppnevner sin representant. I tillegg oppnevner UNN en representant. Det oppnevnes også en representant fra midlertidige vitenskapelig ansatte. Ståle Liljedal er arbeidsgruppens sekretær]

Arbeidsgruppe utdanning:

Fra fakultetet: Inger Njølstad (leder), i samarbeid med Nanna Hauksdottir (nestleder). Ann-Sofie Rydningen eller den hun delegerer til (fak.adm/persøk), Torgunn Wærås eller den hun delegerer til (fak.adm/formidling) Hvert institutt oppnevner sin representant. I tillegg oppnevner UNN en representant. Det oppnevnes også to studentrepresentanter samt en fra kommunal sektor. Elin Skog (fakultetsadministrasjonen er arbeidsgruppens sekretær]

Arbeidsgruppens mandat:

Arbeidsgruppen har ansvaret for gjennomføring av aktiviteter knyttet til prosjektet og utarbeider arbeidsgruppens bidrag til den helhetlige strategiske planen, Arbeidsgruppen rapporterer til oppdragsgiver som legger fram saker for styringsgruppen til behandling. Arbeidsgruppen skal sikre god dialog med fakultetsledelsen og instituttene.

Arbeidsgruppene skal utforme en kommunikasjonsplan for arbeidet som sikrer at interessenter blir informert og kan komme med innspill til arbeidet.

Arbeidsgruppene skal orientere seg om fremdriften i UiTs strategiske plan og innarbeide evt. føring av betydning for Helsefaks strategiske plan.

Arbeidsgruppene vil bestå inntil endelig behandling av ny strategisk plan er gjort i FS mai 2014. Arbeidsgruppene vil ha sin hovedarbeidsperiode fra januar til april. I denne perioden sendes UiT sin strategiske plan på høring (30. januar) og NIFU`s evaluering av Helsefak overleveres (31. januar).

Kick-off

Det planlegges felles oppstartsmøte for arbeidsgruppene medio november for å opparbeide en felles forståelse av oppdraget. Videre vil etablering av felles forståelse av form, detaljeringsnivå, målhierarki/målutforming, indikatorbruk, og presentasjonsform være viktig.

Dialog med tillitsvalgte og ansatte

Saken tas opp på alle møter fakultetsadministrasjonen har med plasstillitsvalgte under prosessperioden. Det legges opp til et halv-dags seminar i siste halvdel av februar med parallellsesjoner hvor arbeidsgruppene holder åpne møter.

Rapport

Dekan har ansvar for å sy sammen arbeidsgruppens bidrag til et helhetlig dokument innen 10. mars.

Høring

Før saken legges frem for styret til endelig behandling, legges det opp til en bred høring, internt og eksternt. Fakultetsstyret (styringsgruppen) behandler høringsutkast 19. mars og planen sendes på høring ca 26. mars. Høringsfrist settes til 23. april.

Fakultetsstyrebehandling

Fakultetsstyret utgjør styringsgruppen og vil få saken til behandling i hvert møte frem til endelig behandling 20. mai.

6. Overordnet framdriftsplan

Aktivitet	Sept	Okt	Nov	Des	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai
½ dags seminar Linken	9								
Styreseminar 8-9. okt – FS godkjenning av mandat/prosjektplan		9							
Arbeidsgruppens arbeidsperiode – Etablering ("Kick-off") medio november									
FS desember, NIFU-evaluering – foreløpige funn				2					
NIFU evaluering – endelig rapport					31				
FS-møte						20			
FS-møte, Høringsutkast strategisk plan							19		
Høring							26	-> 23	
FS sak – Endelig behandling strategisk plan									20