

Strategi for Sesam 2010 - 2013

Vedtatt av styret ved Senter for samiske studier 3. mai 2010





Senter for samiske studier

Strategi- og handlingsplan for 2010-2013

Vedtatt av styret ved Senter for samiske studier 3. mai 2010

Senterets overordnede mål er å bidra til å styrke det nye universitetets samlede forsknings- og utdanningsvirksomhet knyttet til samiske og urfolksrelaterte tema. Dette skal gjøres ved at senteret styrker egen rolle som forskningsutførende aktør og samtidig ivaretar oppgaver knyttet til strategisk planlegging, undervisningsrelatert virksomhet, rekruttering, koordinering og informasjons-/formidlingsvirksomhet for universitetet som helhet.

Innledning

Senter for samiske studier fortsetter i det nye Universitetet i Tromsø (UiT) som en egen enhet direkte underlagt Universitetsstyret. Ved opprettelsen i 1990 lå koordinering, rekruttering og informasjonsvirksomhet til senterets mandat. Særlig i løpet av det siste tiåret har virksomheten ved senteret gjennomgått vesentlige endringer som innebærer økt fokus på forskning, større innsats på utdanningsområdet og mer omfattende strategisk arbeid innenfor samisk- og urfolksrelatert forskning og høyere utdanning. Samisk senter driver i dag flere egne forskningsprosjekter, har ansvaret for Master i urfolksstudier, bidrar til etter- og videreutdanningstilbudet Samisk kulturkunnskap, og utarbeider strategier og tiltak for å møte det nasjonale ansvaret for urfolksrelatert forskning, utdanning og formidling, inkludert det nasjonale

ansvaret for samiskrelatert forskning, som UiT ble tildelt i 2002 (St.meld. nr. 34, 2001-2002, pkt. 9.2.2).

UiT framstår etter fusjonen med Høgskolen i Tromsø som en bredere og mer mangfoldig forsknings- og utdanningsinstitusjon. Senter for samiske studier skal være en ressurs for gamle og nye fagmiljøer ved UiT. Senteret har siden det ble opprettet, etablert kontakt med sentrale aktører i landsdelen gjennom ulike samarbeidsprosjekt i tilknytning til informasjon, formidling, kultur og forvaltning.

Senteret har bidratt til å gi UiT et omdømme som 'Urfolksuniversitetet', og fokus skal i fortsettelsen først og fremst være på samiske forhold. Samtidig må erkjennelsen av at samiske spørsmål også er internasjonale urfolksspørsmål, opprettholdes.



Strategiske målsetninger på området forskning og utvikling

Senter for samiske studier skal i planperioden arbeide for

- formalisering av Samisk senter som forskningssenter
- styrking av den flerfaglige forskningen på samiske og urfolksforhold ved UiT
- etablering av engelskspråklig PhD-program i urfolksstudier
- økning i rekrutteringen av forskere til samisk og urfolksrelatert forskning

Handlingsplan for området forskning og utvikling

Mål	Tiltak	Tidsplan
1) Formalisering av Samisk senter som forskningssenter	• Prioritere opprettelsen av en stilling som faglig leder ved senteret • Videreutvikle og styrke forskningsvirksomheten ved senteret • Videreutvikle og kvalifisere forskningsadministrativt støtteapparat ved senteret	• Innen utgangen av planperioden • Løpende • 2010-2013
2) Styrking av den flerfaglige forskningen på samiske og urfolksforhold ved UiT	• Styrke kontakten med forskningsmiljøene ved fakultetene og enhetene • Initiere og organisere forskningsvirksomheten i tematiske, dynamiske og robuste forskningsgrupper • Opprettholde fokus mot innhenting av eksterne forskningsmidler • Initiere utvikling av ny samisk strategiplan for UiT	• Besøksrunde H-2010 • Løpende • Iht. nasjonale og internasjonale søknadsfrister • H-2010
3) Etablering av engelskspråklig PhD-program i urfolksstudier	• Utarbeide forslag til studieplan for PhD-program i urfolksstudier i samarbeid med fagmiljøene	• H-2010
4) Økning i rekrutteringen til samisk og urfolksrelatert forskning ved UiT	• Synliggjøre et økende behov i årene som kommer for kompetanse innenfor samisk og urfolksrelatert forskning ved UiT	• Hele planperioden



2 Strategiske målsetninger på området utdanning

Senter for samiske studier skal i planperioden arbeide for

- økning i rekruttering av samiske studenter til UiT
- sikring av studenttilgangen til Master i urfolksstudier
- utvikling av påbyggingsemne i Samisk kulturkunnskap
- sikring av samisk innhold i Master i lærerutdanning
- sikring og koordinering av samisk innhold i grunnutdanningene

2.6 Handlingsplan for området utdanning

Mål	Tiltak	Tidsplan
1) Økning i rekruttering av samiske studenter til UiT	• Følge opp nasjonal rekrutteringsstrategi for samisk høyere utdanning og legge til rette for tiltak ved UiT	• H-2010/V-2011
2) Sikring av studenttilgangen til Master i urfolkssstudier	• Utvikle ytterligere forsknings- og utdannings-samarbeid i tilknytning til Master i urfolksstudier, særlig mot nordiske og samiske institusjoner • Arbeide for økt antall kvoteplasser • Styrke samarbeidet i Urfolksnettverket, University of the Arctic	• Løpende • Fra H-2010 • Hele planperioden
3) Utvikling av påbyggingsemne i samisk kulturkunnskap	• Delta med faglige og administrative ressurser i utvikling av studietilbudet i samarbeid med fagmiljøene	• Fra V-2010
4) Sikring av samisk innhold i Master i lærerutdanning	• Tilby senterets kompetanse overfor Institutt for lærerutdanning (ILP) i forbindelse med fagplanarbeid • Arbeide for et samiskspråklig studieløp innenfor Master i lærerutdanning • Samarbeide med ILP om et samisk innhold i den årlige 'Samisk uke' ved lærerutdanninga	• Hele planperioden, særlig 2010 • Hele planperioden • Fra H-2010
5) Sikring og koordinering av samisk innhold i grunnutdanningene	• Gjennomføre en evaluering av Samisk strategiplan 2000-2010 • Samarbeide med relevante fagmiljøer for å integrere samisk innhold i emne- og studieplaner	• V-2010/H-2010 • Hele planperioden



Strategiske målsetninger på området formidling og profilering

Senter for samiske studier skal i planperioden

- bidra til formidling av samisk og urfolksrelatert forskning ved UiT
- styrke samisk som akademisk språk
- øke rekruttering av samiskspråklige studenter og samiske studenter generelt til UiT
- synliggjøre samiske og urfolksrelaterte emner i UiT sitt studietilbud
- styrke samarbeidet med institusjoner i regionen

Handlingsplan for området formidling og profilering

Mål	Tiltak	Tidsplan
1) Bidra til formidling av samisk og urfolksrelatert forskning ved UiT	Etablere Samisk senter sin skriftserie og Sámi diedálaš áigečála som digitale open access publikasjoner	H-2010/V-2011
2) Styrke samisk som akademisk språk	- Drive målrettet rekruttering av forfattere og arrangere skriveseminar i forbindelse med kommende utgivelser av Sámi diedálaš áigečála - Styrke ordningen med stipend til masterstudenter i samisk språk	- Hele planperioden, særlig H-2010 og V-2011 - Hele planperioden
3) Øke rekruttering av samiskspråklige studenter og samiske studenter generelt til UiT	- Opprette en egen nettportal på senterets hjemmesider som gir en oversikt over samtlige samiske emner og urfolksemner og emner på samisk som til enhver tid tilbys ved UiT - Etablere et samiskspråklig forum som møteplass for studenter og ansatte med interesse for samiske og urfolks-spørsmål - Utarbeide en egen handlingsplan for bruk av sosiale medier i informasjon om UiT som studiested for samiske søkere	- V-2011 - H-2010/V-2011 - H-2010 og V-2011
4) Synliggjøre samiske og urfolksrelaterte emner i UiT sitt studietilbud	- Markedsføre studiet Samisk kulturkunnskap internt ved UiT og mot offentlige institusjoner, særlig med utgangspunkt i endrede krav i nasjonale læreplaner - Utarbeide forbedrede rutiner for ekstern markedsføring, inkludert bruk av nett	- Hele planperioden, særlig vårsemester - H-2010
5) Styrke samarbeidet med institusjoner i regionen	- Inkludere lokale kompetansesentra som deltakere i nye og pågående forskningsprosjekter ved senteret - Formalisere og styrke nettverk med regionale aktører	- Løpende - Løpende



Strategiske målsetninger på området personal

Senter for samiske studier skal i planperioden

- prioritere opprettelsen av en stilling som faglig leder ved senteret
- stimulere til økt bruk av samisk språk blant senterets medarbeidere
- være en enhet som kjennetegnes av et godt arbeidsmiljø og dyktige medarbeidere

Handlingsplan for området personal

Mål	Tiltak	Tidsplan
1) Prioritere opprettelsen av en stilling som faglig leder ved senteret	• Synliggjøre behovet for en slik stilling med utgangspunkt i senterets rolle og virksomhet i dag	• Innen utgangen av planperioden
2) Stimulere til økt bruk av samisk blant senterets medarbeidere	• Ta med i stillingsutlysninger at det er en fordel med kompetanse i samisk språk • Legge til rette for individuell kompetanseheving i tråd med senterets behov	• Hele planperioden • Hele planperioden
3) Være en enhet som kjennetegnes av et godt arbeidsmiljø og dyktige medarbeidere	• Gjennomgå stillingenes innhold og ansvarsområde og utarbeide årshjul og rutinebeskrivelser for kjernevirksomheten • Opprettholde fokus på HMS-arbeid	• 2010 • Løpende